

HRwijs

Kennismaking Talentkaartjes

Kirsten D'Hooghe
HR-adviseur HRwijs

De Talentenkaartjes van Luk Dewulf



- 'Ik kies voor mijn talent'-toolbox (€ 49,99 - te bestellen via <http://webshop.kessels-smit.com/nl/ik-kies-voor-mijn-talent-toolbox.html>)
- Online: <https://ikvmt.mytalentbuilder.com/>

In deze sessie leer je als deelnemer...



- wat talenten zijn
- de talentenkaartjes van Luk Dewulf kennen
- hoe je op de werkvloer aan de slag kan gaan rond talenten

Kennismaking:
wat zijn talenten?



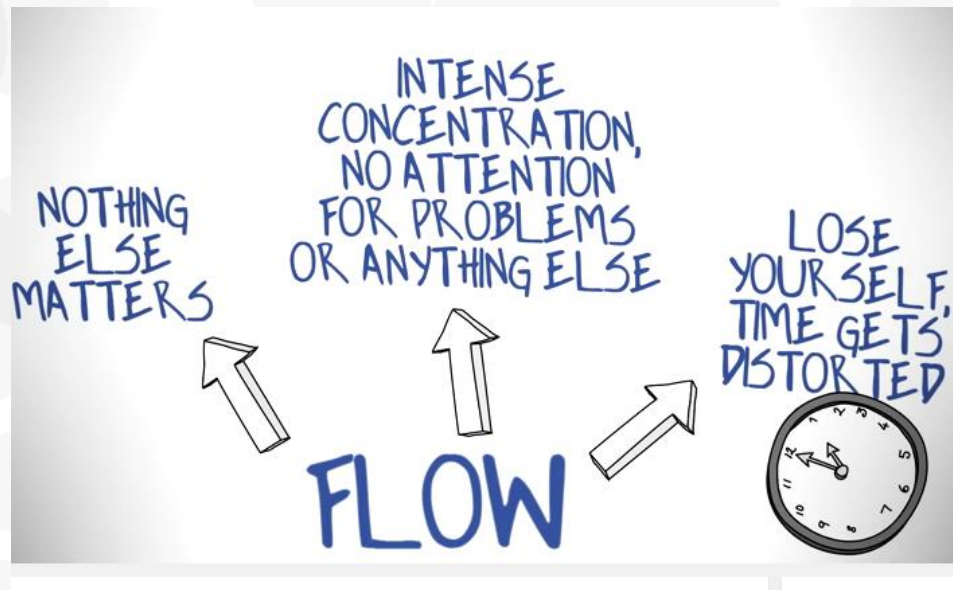
Wat zijn talenten?

Talenten: waarover spreken we?

→ Talent

- Natuurlijke aanleg
- Wat je onderscheidt van anderen
- Potentieel van mensen

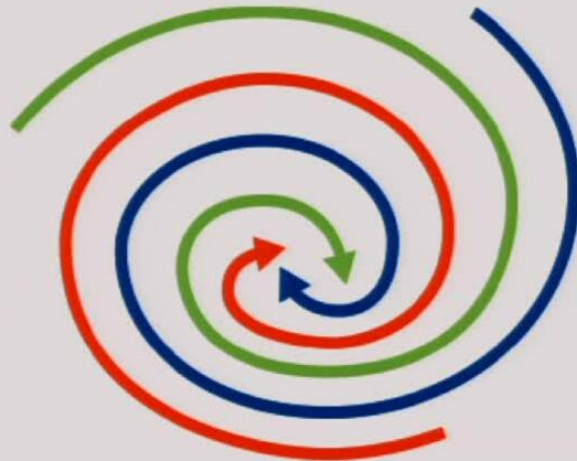
→ De graadmeter: ENERGIE



Talenten: waarover spreken we?

→ Potentieel!

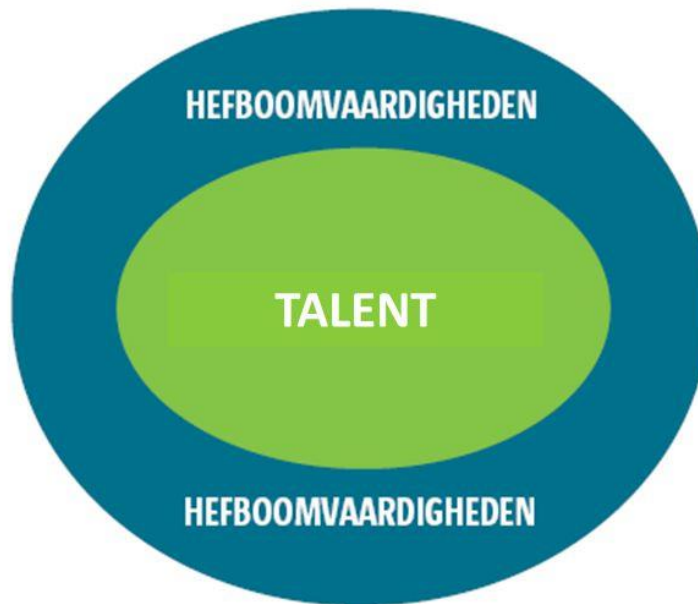
TALENT IN ACTIE = TALENT + GEDRAG + CONTEXT



Talenten: waarover spreken we?



→ Wat bij stress?



Hefboomvaardigheden

vaardigheden die je kan ontwikkelen om je te helpen meer uit je talent te halen

Competenties = geheel van...



→ Kennis = kennen

- Wat 'weet' iemand?
- Meest eenvoudig te ontwikkelen



→ Vaardigheden = kunnen

- Omzetten van kennis in de praktijk
- Verrichten bepaalde handelingen
- Vaktechnische, zachte en basisvaardigheden

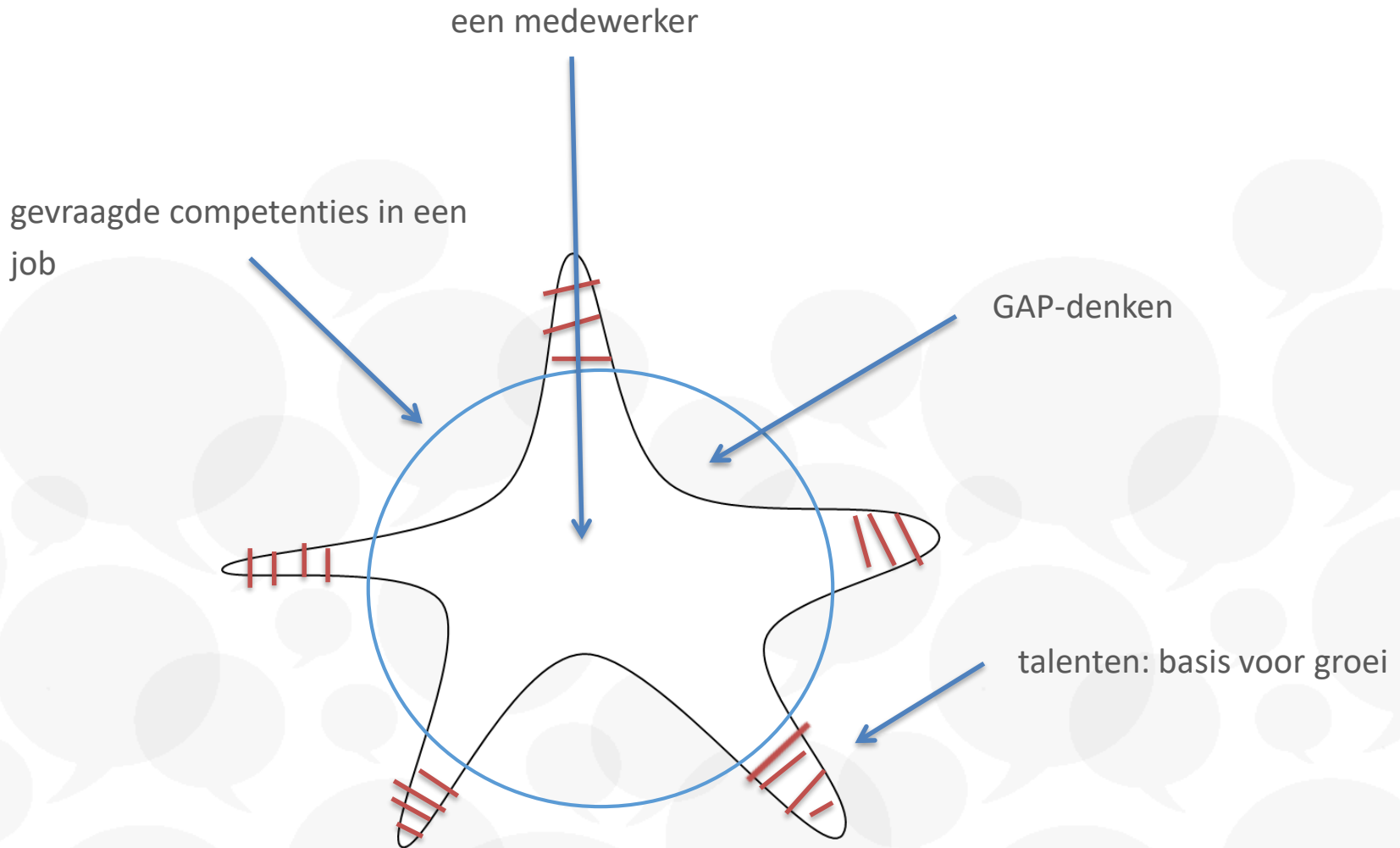


→ Attitudes = willen

- Normen, waarden, motivatie, persoonlijke drijfveren
- Moeilijk ontwikkelbaar...



Talentmanagement



“Paars” beleid



Competentiemanagement

- perspectief van de organisatie
- ‘koude’ benadering, rationeel, logisch
- GAP

Talentmanagement

- perspectief van de medewerker
- ‘warme’ benadering, relationeel
- basis voor groei



De talentenkaartjes

Sneltest: vul deze in

Kies op basis van de sneltest 1 talent (score 5) uit de set van 39 kaartjes



Opdracht



→ Zet je per 2

→ Deel 1:

- Beschrijf je talentenkaart aan elkaar
- Geef 1 voorbeeld van hoe je dit talent kan toepassen in je job
- Lees ook je contextkaart en kaart van hefboomvaardigheden

→ Deel 2:

- Bespreek: hoe kan je de 3 soorten kaartjes gebruiken binnen je personeelsbeleid?
 - Op individueel niveau: voor jezelf, met medewerkers
 - Op teamniveau
 - Op organisatieniveau: over teams heen

➤ ... noteer elk idee op een post-it & plak op de flap

**Hoe aan de slag rond
talenten op de werkvloer?**

Een paar ideeën...



- Gesprekken: selectie, functioneren, welzijn
- Loopbaankansen in kleine organisaties
- Talenten zichtbaar maken: talentenmuur
- Functie proberen af te stemmen op talenten: jobcrafting, jobrotatie, taakverschuiving,...
- Teams aanvullend samenstellen
- Talenten overheen afdelingen: bijv. talentencheque

Andere methodieken



→ <http://hrwijs.be/thema/ontwikkeling-personeel/talenten-competenties/talenten>

Competent Talent-spel

IN ORGANISATIES

TRAINERS/LEIDERS: TALENT ONTDEKKEN,
ONTWIKKELEN & INZETTEN



Talentedinterview



Leidraad 'Energiegevers en energievreters'



Iets doen dat je graag doet, geeft je energie. Iets doen dat je niet graag doet, kost energie. Denk eens aan de activiteiten die...

→ www.talententoolbox.nl