



## Enkira Talentdeling

Enkira faciliteert organisatie-overschrijdende Talentdeling. Via Talentdeling worden horizontale samenwerkingsverbanden opgezet tussen organisaties om talent te kunnen delen over organisatiegrenzen heen. Enkira wil hiermee een vernieuwend antwoord bieden op uitdagingen zoals hieronder geschetst;



Enkira fungeert als intermediair, projectmanager en is expert in de matching tussen medewerkers en bedrijven.

## Doelstelling Enkira Talentdeling

- Verhogen optimale bestaffing en benutting van talent;
- Verhogen van werkbaar werk en duurzame loopbanen;
- Verhogen kwaliteit van jobs;
- Verhogen slagkracht van organisaties;
- Vermindering van kosten (individu, organisatie en maatschappij).

Enkira Talentdeling wordt ondersteund door het online talentdelingsplatform

<http://www.talentdeling.be>, dat kan ingezet worden in een cluster van samenwerkende talentdelingspartners.

## Voordelen Enkira Talentdeling

Aanbieder	Vrager	Werknemer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Daling van de loonkost;</li> <li>Optimale bestaffing;</li> <li>Minder inactieve (zieke) werknemers;</li> <li>Werknemer ontwikkelt competenties en ervaring;</li> <li>Daling verloop;</li> <li>Groot aanbod aan bedrijven om werknemer tewerk te stellen;</li> <li>Verhoogde flexibiliteit;</li> <li>Alternatieve loopbaanpaden;</li> <li>Enkira doet de coördinatie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verhoogde flexibiliteit;</li> <li>Meer variabele loonkost;</li> <li>Competenties en ervaring van nieuwe werknemer;</li> <li>Binden competente pool;</li> <li>Alternatieve en kwalitatieve invulling vacatures;</li> <li>Lagere trainingskosten;</li> <li>Groot aanbod van werknemers uit verschillende bedrijven;</li> <li>Enkira doet de coördinatie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Behoud gelijkwaardig salarispakket;</li> <li>Behouden van anciënniteit en verworven rechten;</li> <li>Blijft actief op arbeidsmarkt;</li> <li>Ontwikkelen van competenties en ervaring;</li> <li>Groot aanbod aan bedrijven voor tewerkstelling;</li> <li>Alternatieve loopbaanpaden;</li> <li>Verhoogde kans effectieve tewerkstelling;</li> <li>Mogelijke verbetering psychosociaal welzijn.</li> </ul>
Maatschappij		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verlaging kosten sociale zekerheid;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verhoogde efficiëntie en flexibiliteit arbeidsmarkt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verhoogde duurzaamheid.</li> </ul>