





Talent gezocht
voor de social
profit 

Een duobaan voor beleid en onderneming

- 
-
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?

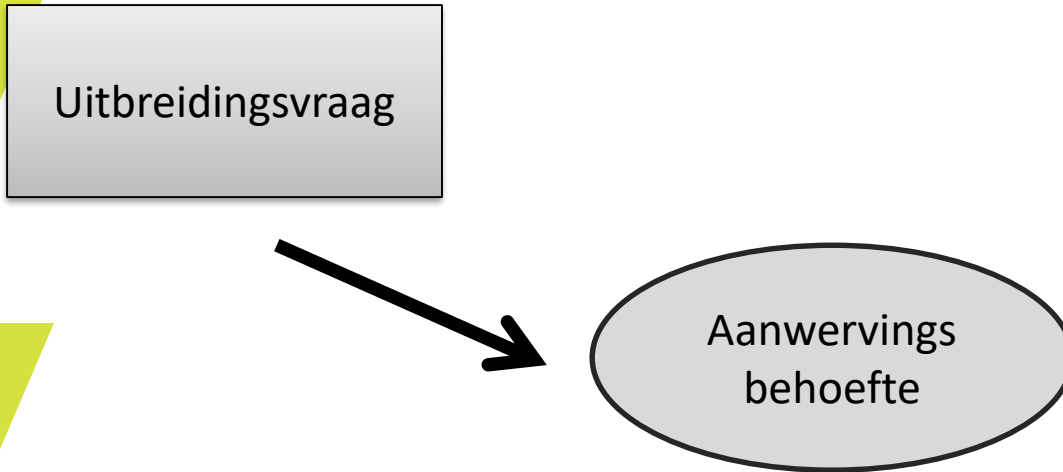
- 
-
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?
 - ⚡ Welke antwoorden zijn er om de krapte in de social profit aan te pakken?

Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?

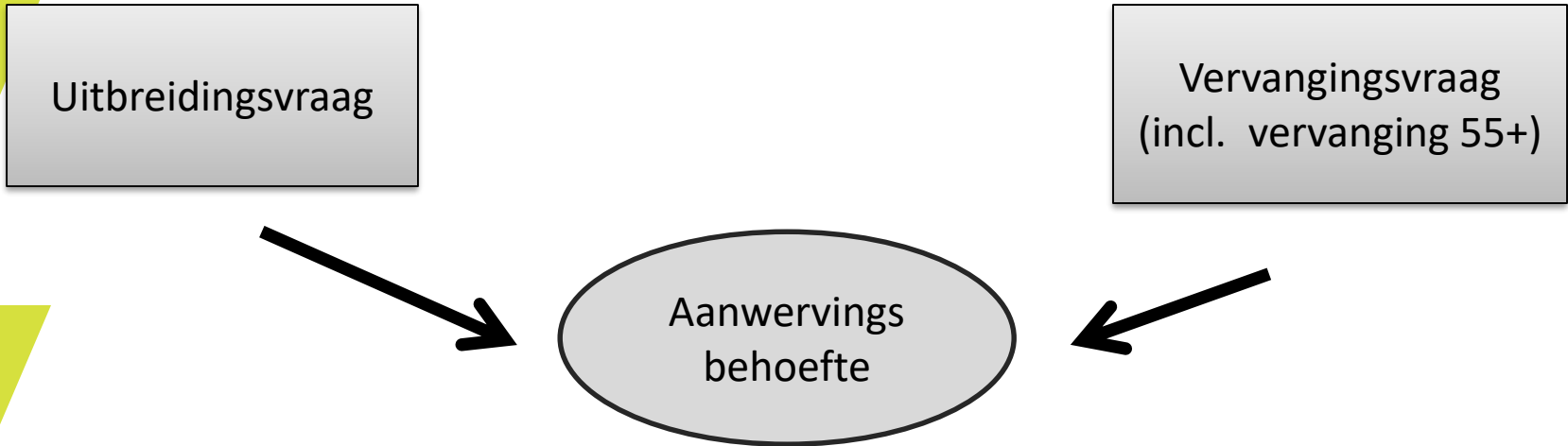


Aanwervings
behoefte

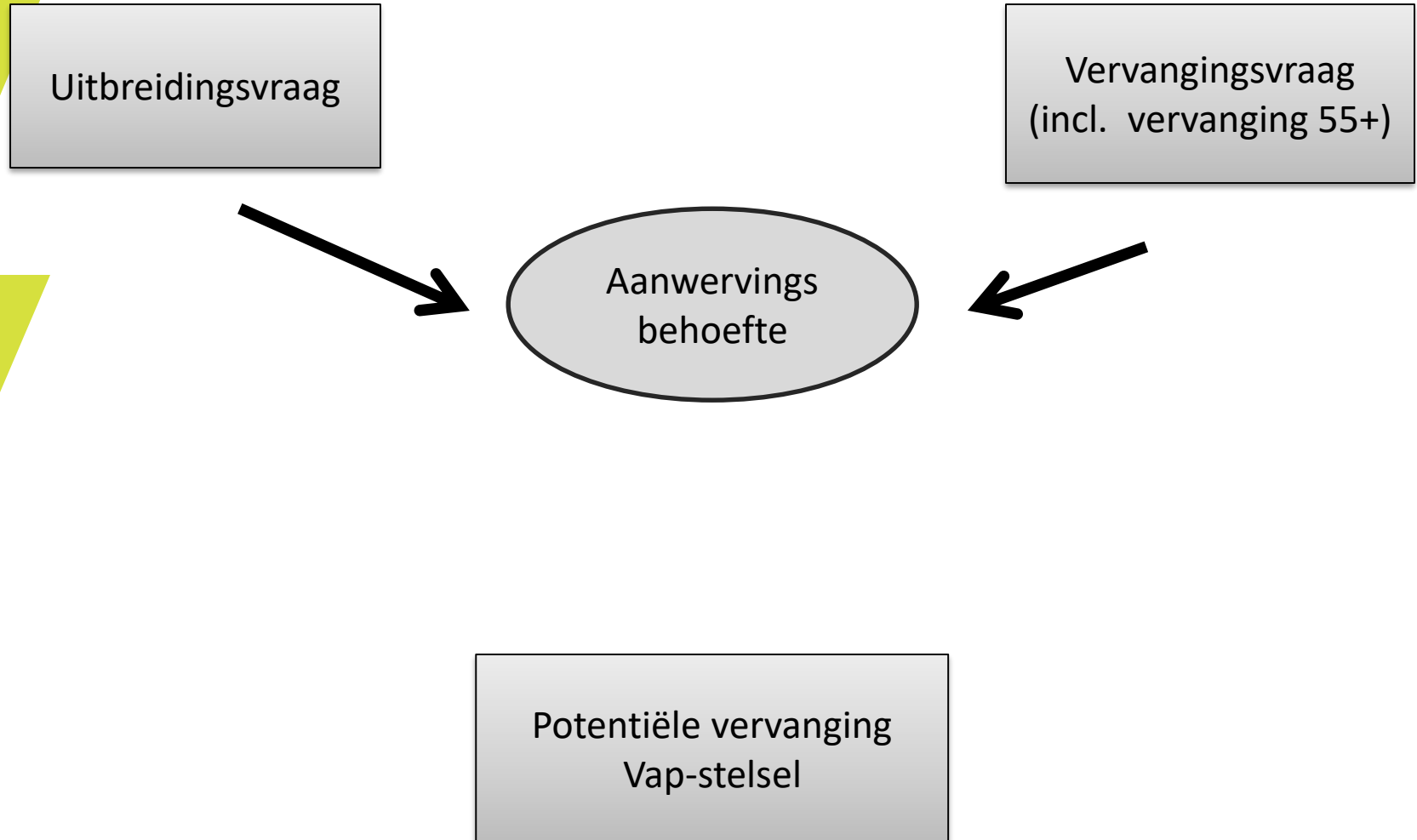
Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



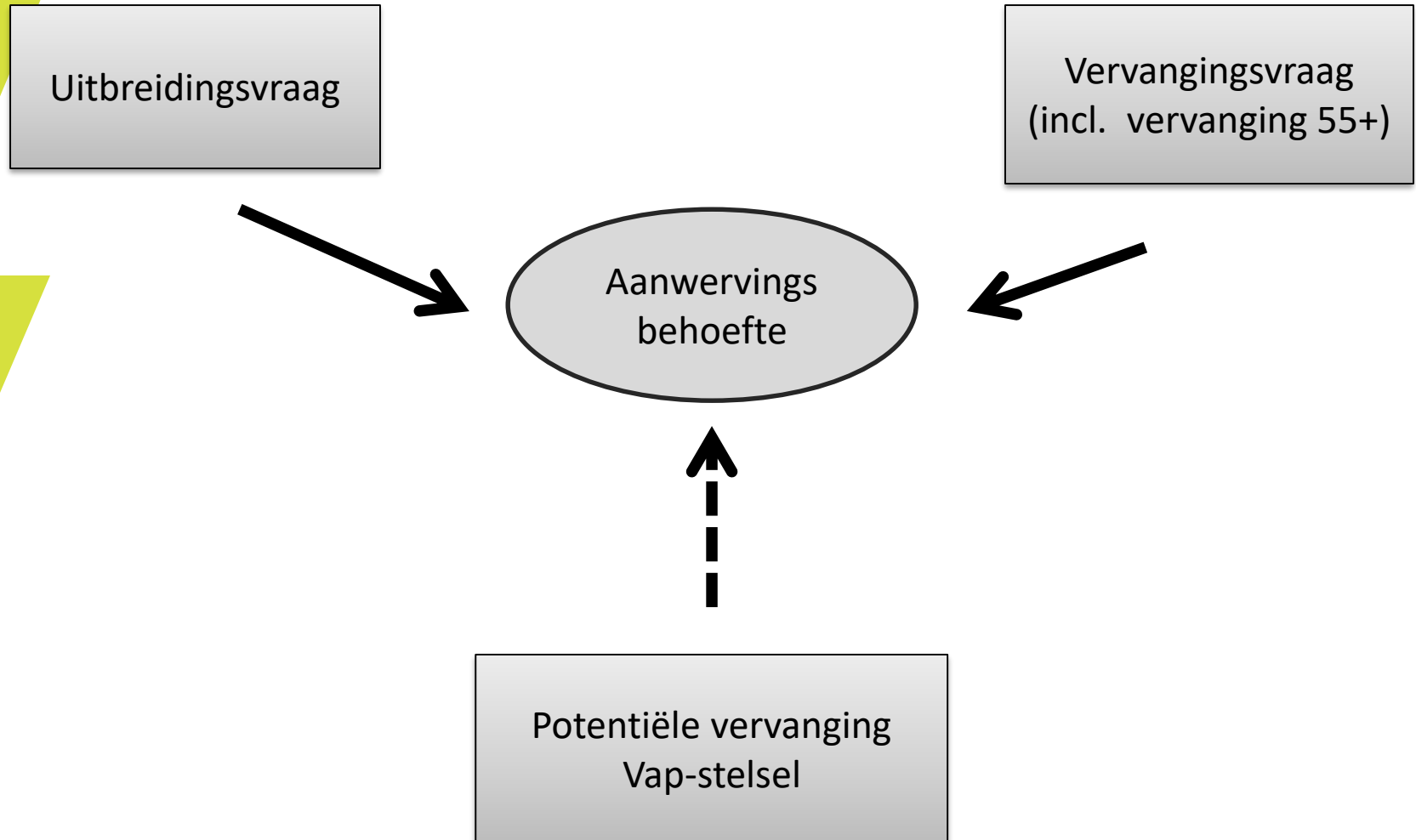
Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



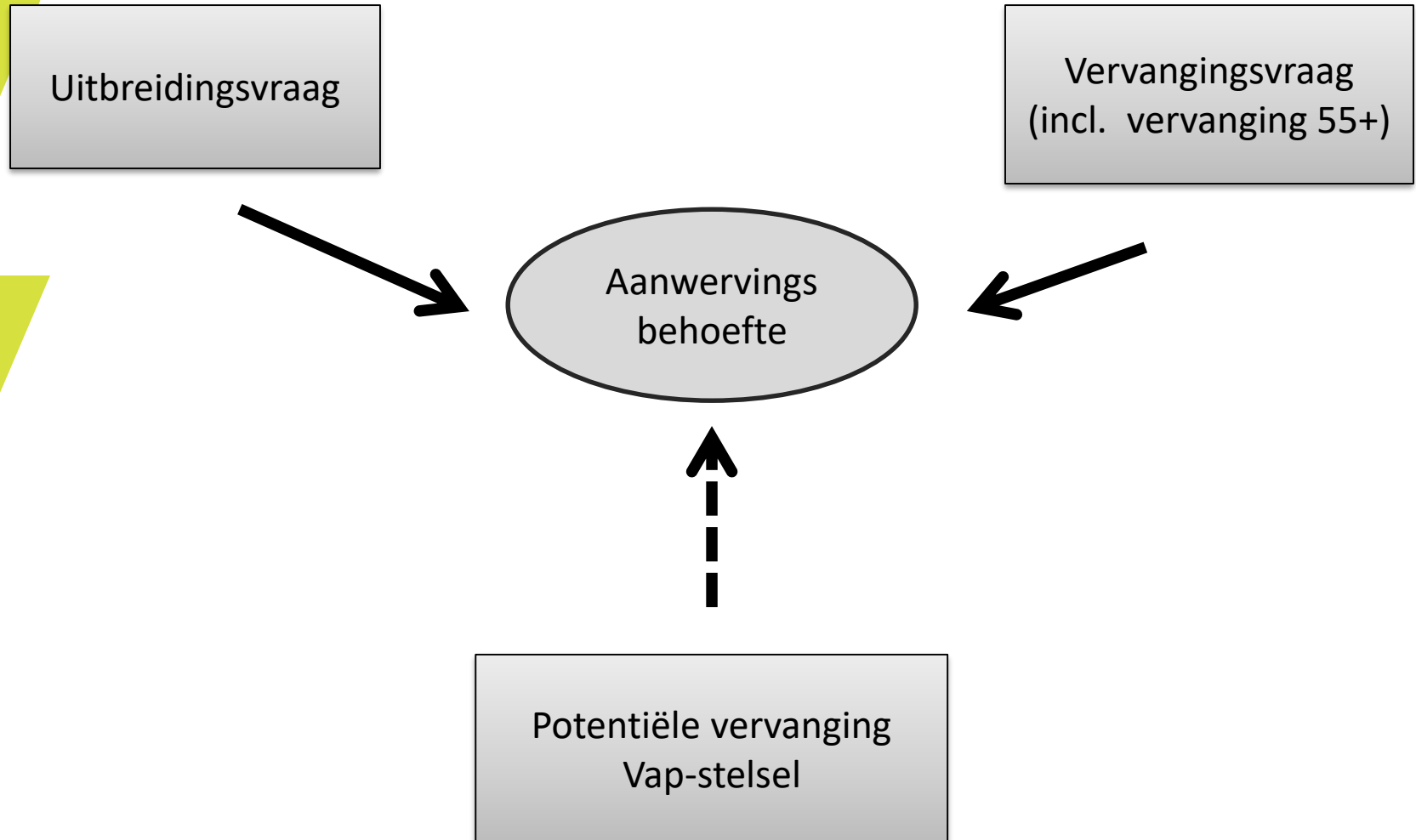
Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



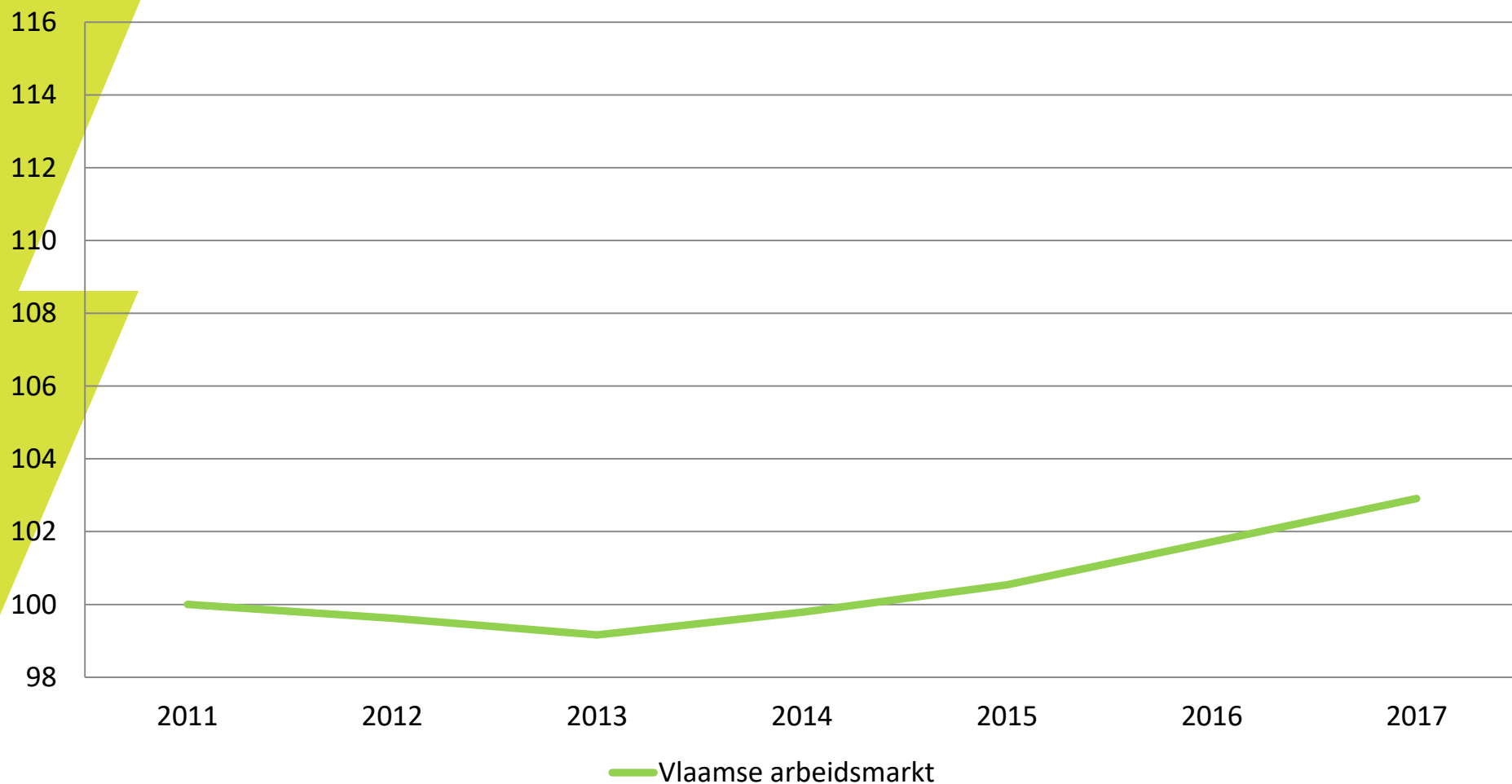
Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



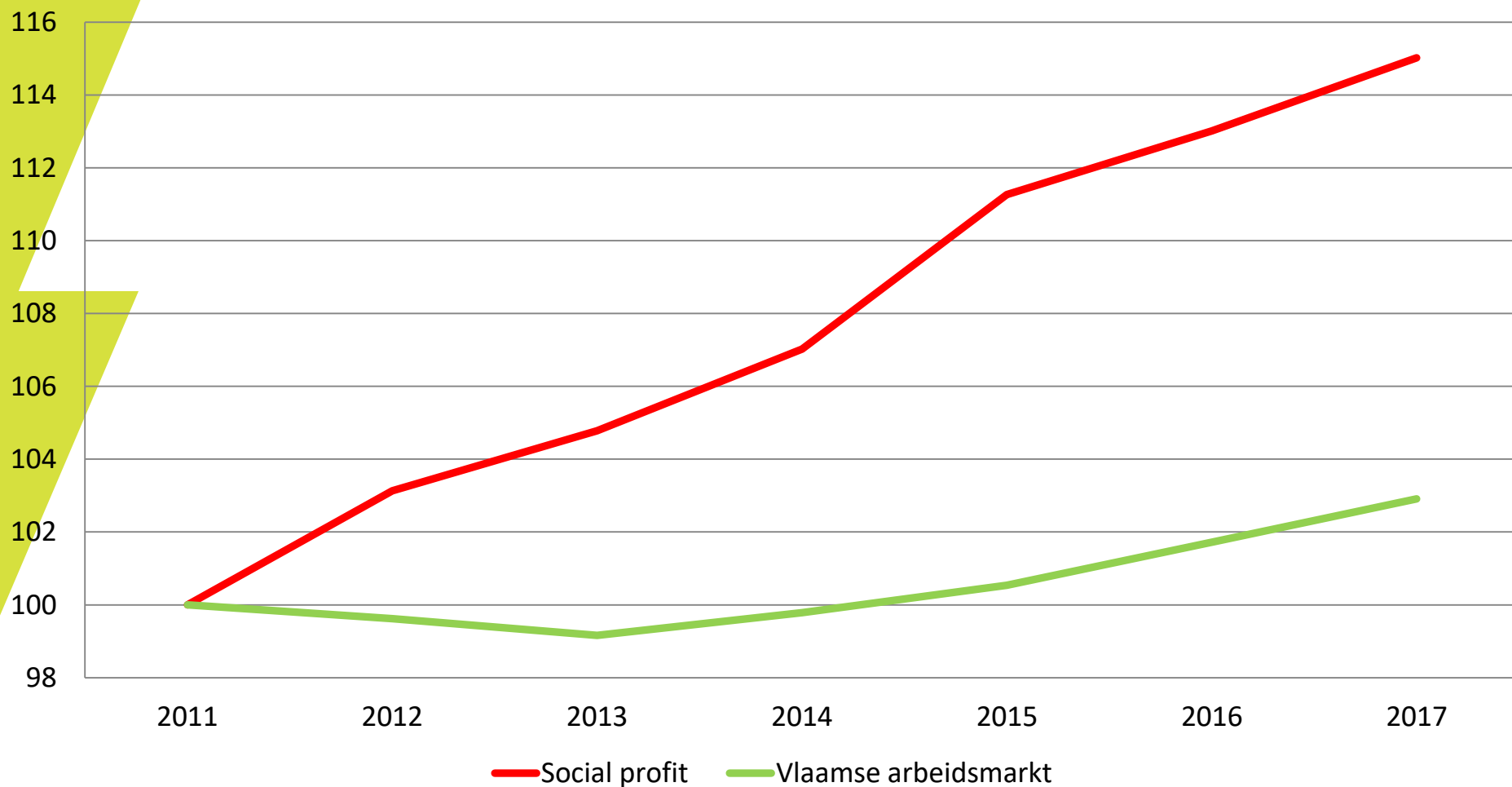
Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



Geïndexeerde evolutie medewerkers, Vlaams Gewest, 2011-2017



Geïndexeerde evolutie medewerkers, Vlaams Gewest, 2011-2017



Uitbreidingsvraag 2016-2026

 + 86.900 medewerkers

Uitbreidingsvraag 2016-2026

 + 86.900 medewerkers

 8.690 medewerkers op jaarbasis

Uitbreidingsvraag 2016-2026

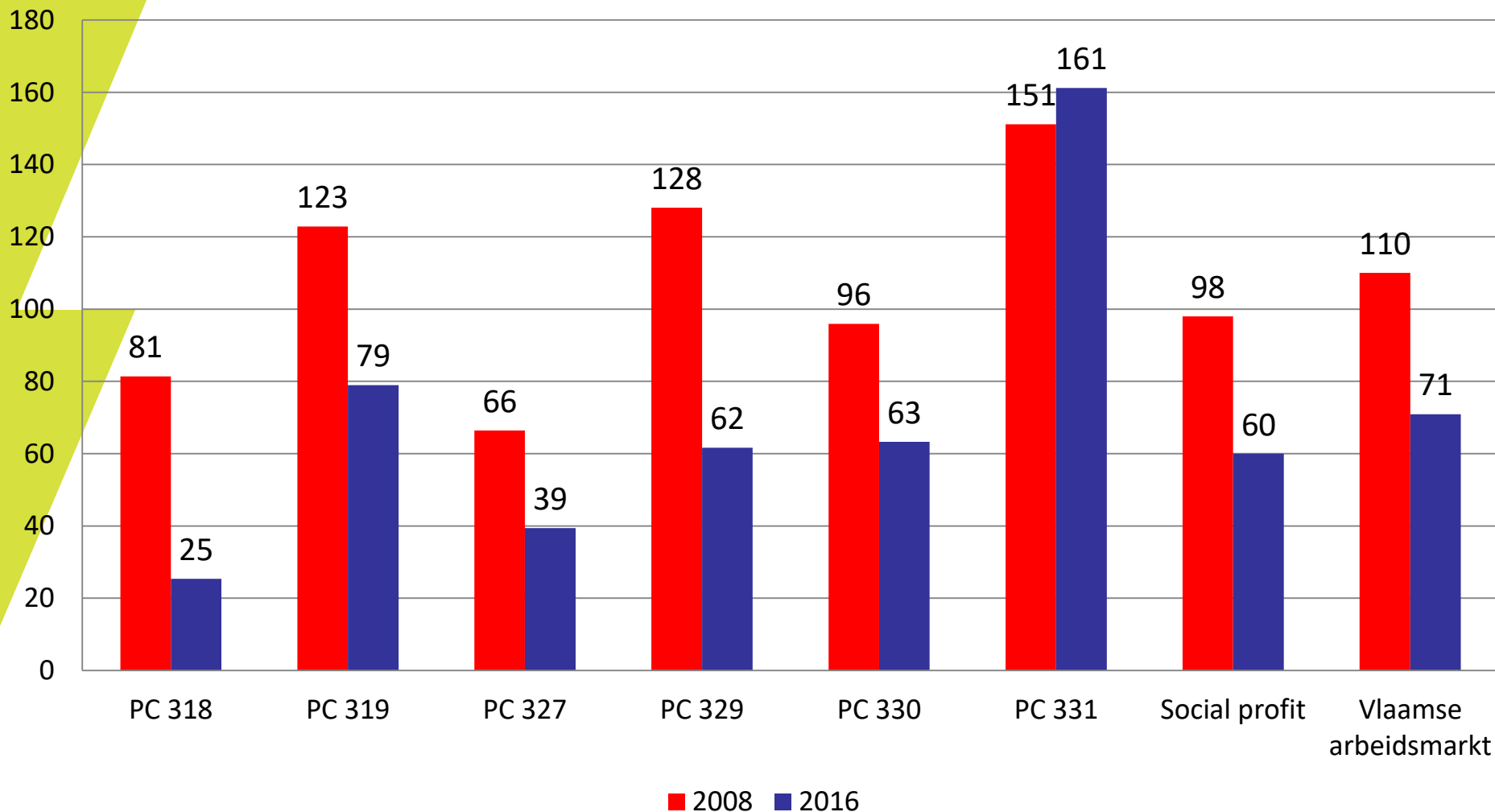
 + 86.900 medewerkers

 8.690 medewerkers op jaarbasis

 Bijna 1.500 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016.

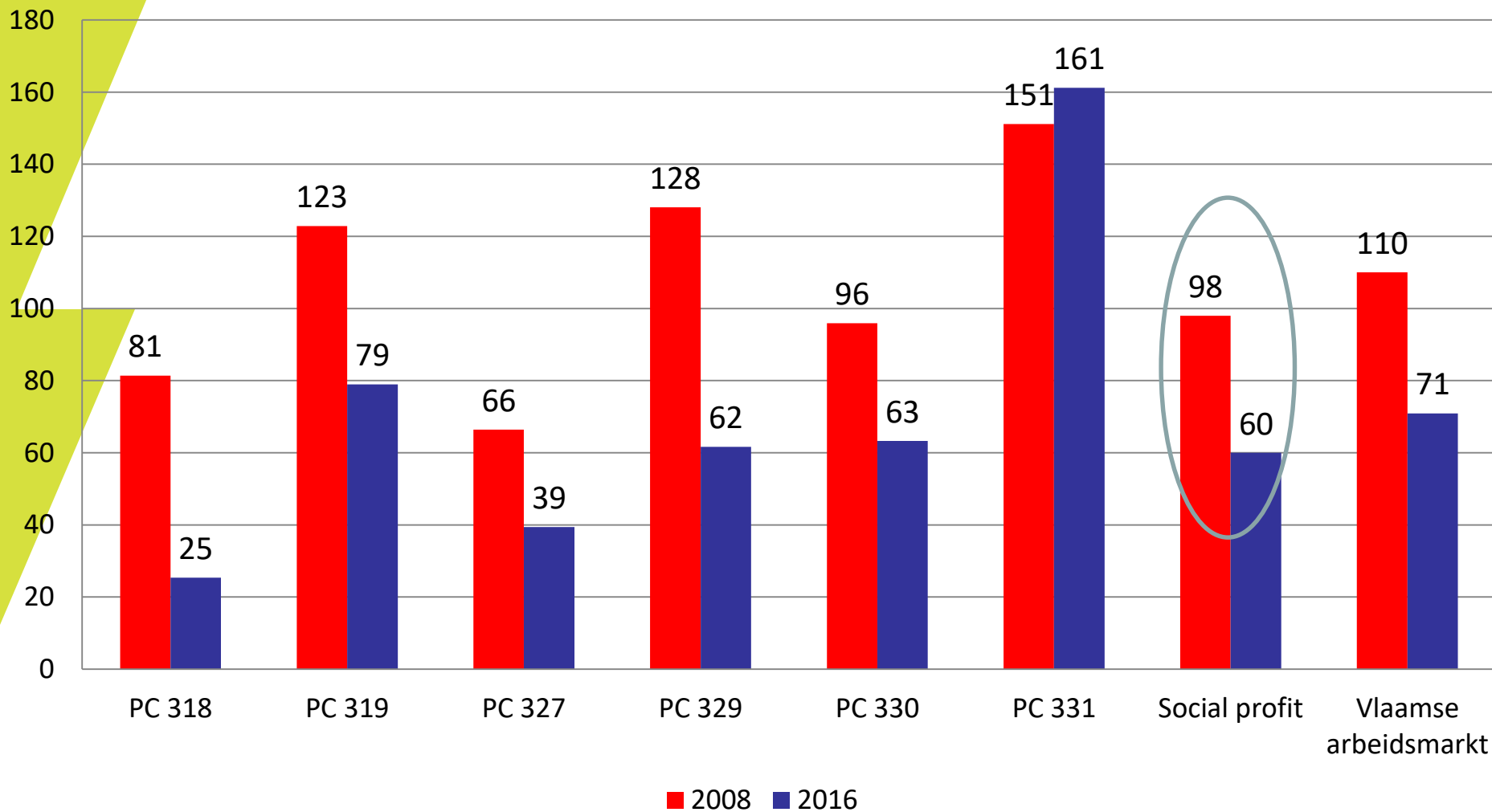


Ratio “jongere “(< 30) en “oudere” (> 50) medewerkers naar paritair comité, Vlaams Gewest, 2008-2016



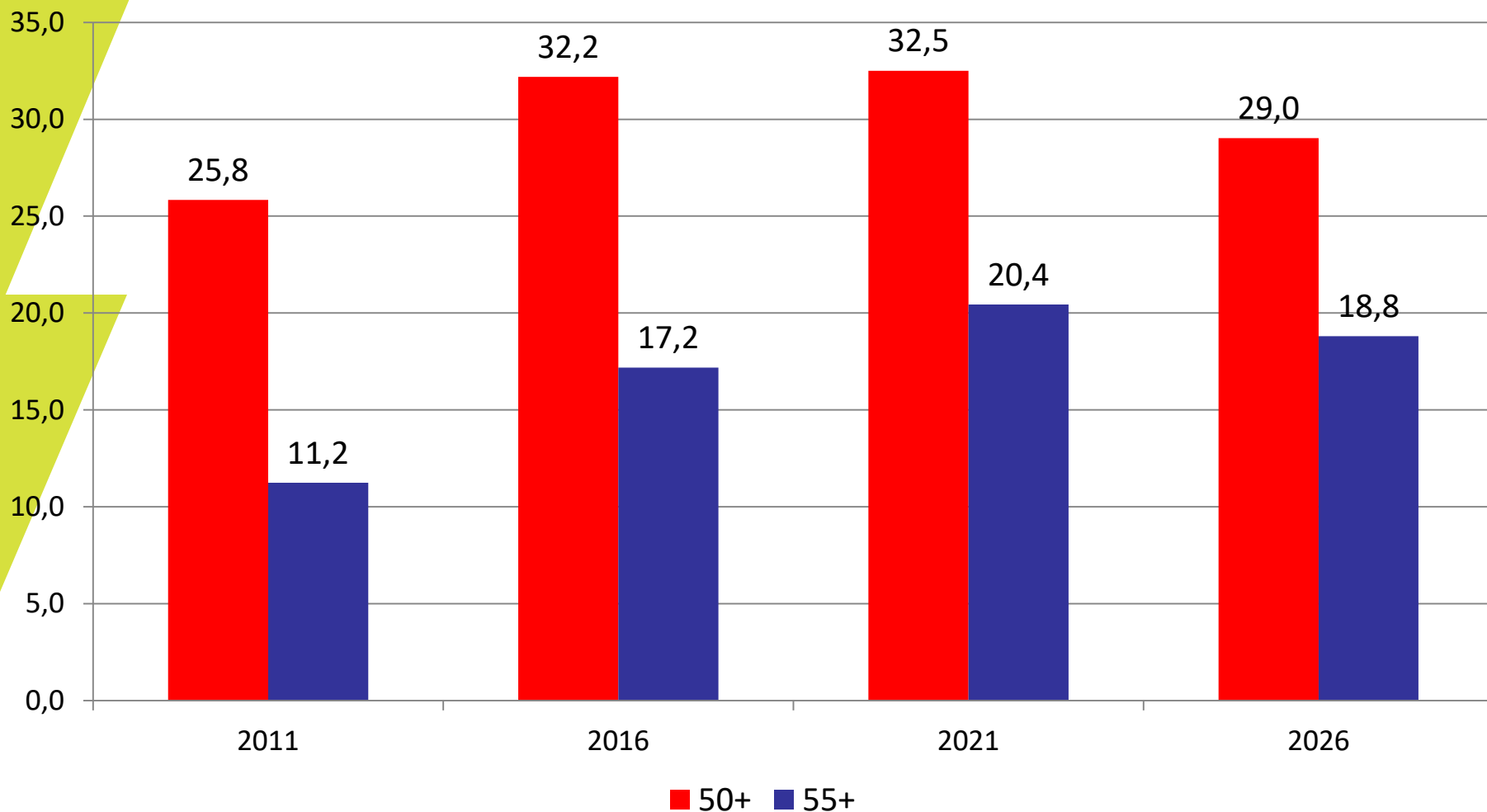


Ratio “jongere” (< 30) en “oudere” (> 50) medewerkers naar paritair comité, Vlaams Gewest, 2008-2016





Aandeel (%) vijftigplussers en vijfenvijftigplussers in de social profit, Vlaams Gewest, 2011-2026



Vervangingsvraag 2016-2026

 + 88.805 medewerkers 55-plus

Vervangingsvraag 2016-2026

 + 88.805 medewerkers 55-plus

 8.880 medewerkers 55-plus op jaarbasis

Vervangingsvraag 2016-2026

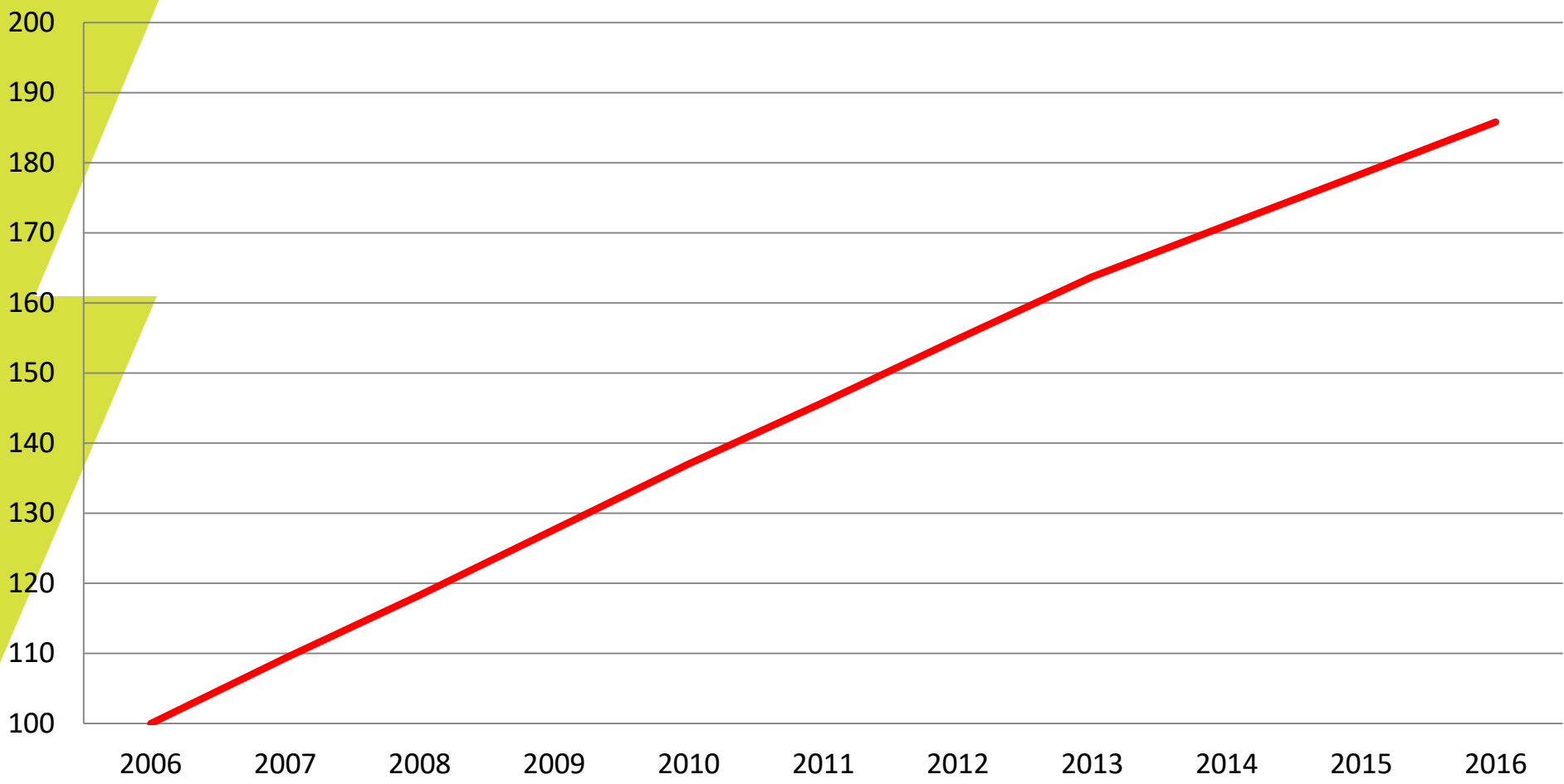
- 🌩 + 88.805 medewerkers 55-plus
- 🌩 8.880 medewerkers 55-plus op jaarbasis
- 🌩 Bijna 4.000 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016 !!!!

Vervangingsvraag 2016-2026

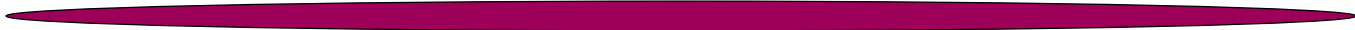
- 🌍 + 88.805 medewerkers 55-plus
- 🌍 8.880 medewerkers 55-plus op jaarbasis
- 🌍 Bijna 4.000 medewerkers per jaar meer dan gemiddeld op jaarbasis tussen 2011-2016 !!!!
- 🌍 Fractie van de totale vervangingsvraag : 37.300 medewerkers op jaarbasis



Gëindexeerde evolutie (%) van het aan het aantal arbeidsvrijstellingsdagen (incl aanvullend verlof) social profit, Vlaams Gewest, 2006-2016



Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse
social profit in het komende decennium?



Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse
social profit in het komende decennium?

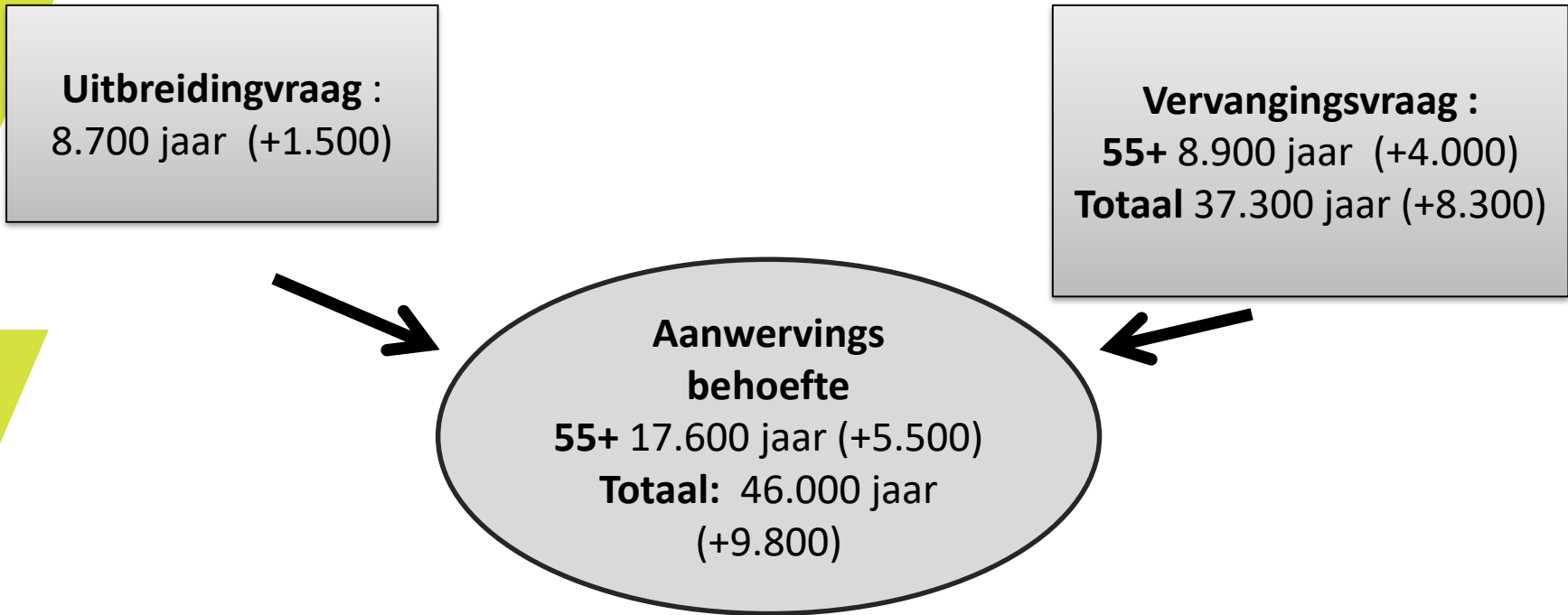
Uitbreidingsvraag :
8.700 jaar (+1.500)

Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?

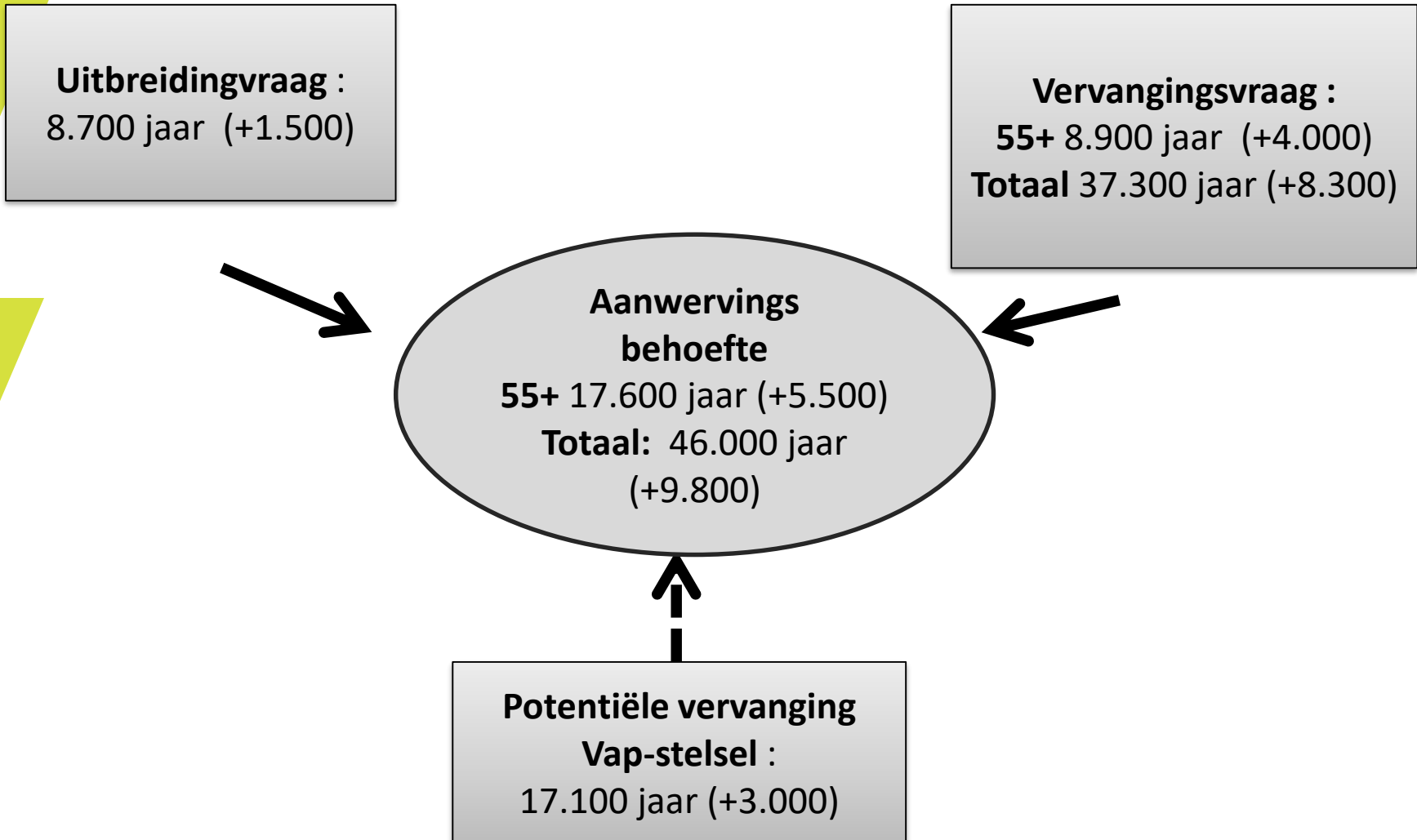
Uitbreidingvraag :
8.700 jaar (+1.500)

Vervangingsvraag :
55+ 8.900 jaar (+4.000)
Totaal 37.300 jaar (+8.300)


Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?




Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?



- ⚡ Deze groeiende aanwervingsbehoefte in de social profit speelt zich af in een context van een knelpunt –economie.
- ⚡ In 2016 waren er in Vlaanderen voor elke vacature 7,1 werkzoekenden.
- ⚡ In maart 2018 is dit zelfs nog maar 5,1 werkzoekende per vacature.
- ⚡ Voor knelpuntberoepen nog lager : bv zorgkundige : 2,5 !!!

- 
-
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?

- 
- ⚡ Hoe groot is de aanwervingsbehoefte in de Vlaamse social profit in het komende decennium?
 - ⚡ Welke antwoorden zijn er om de krapte in de social profit aan te pakken?

**Antwoorden
krapte**



Antwoorden
krapte



Klassieke
antwoorden

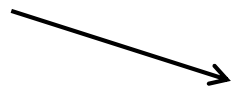




Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

**Antwoorden
krapte**



**Klassieke
antwoorden**

Andere antwoorden



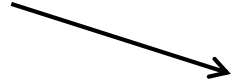


Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom





Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

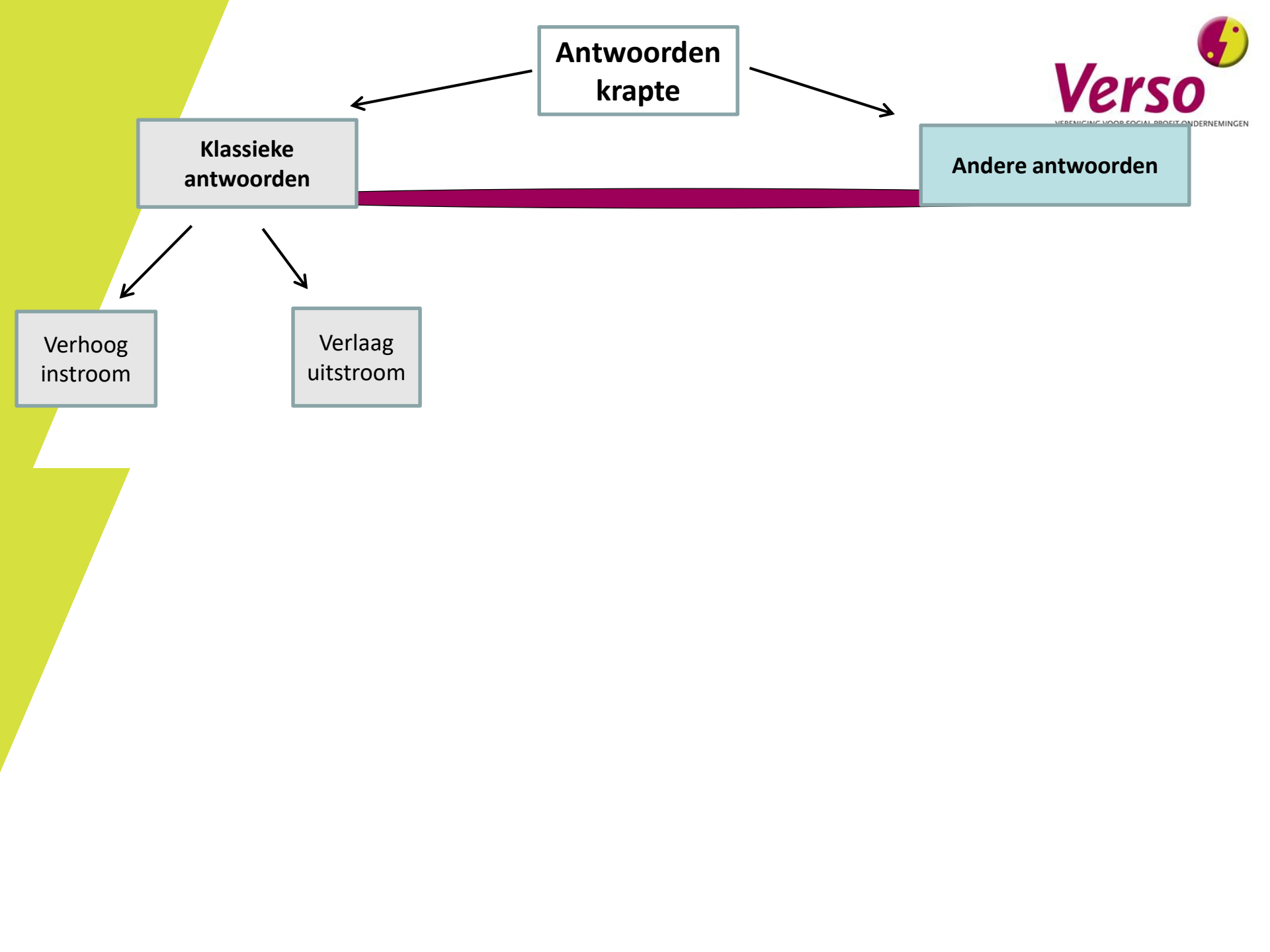
Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom





Antwoorden
krapte

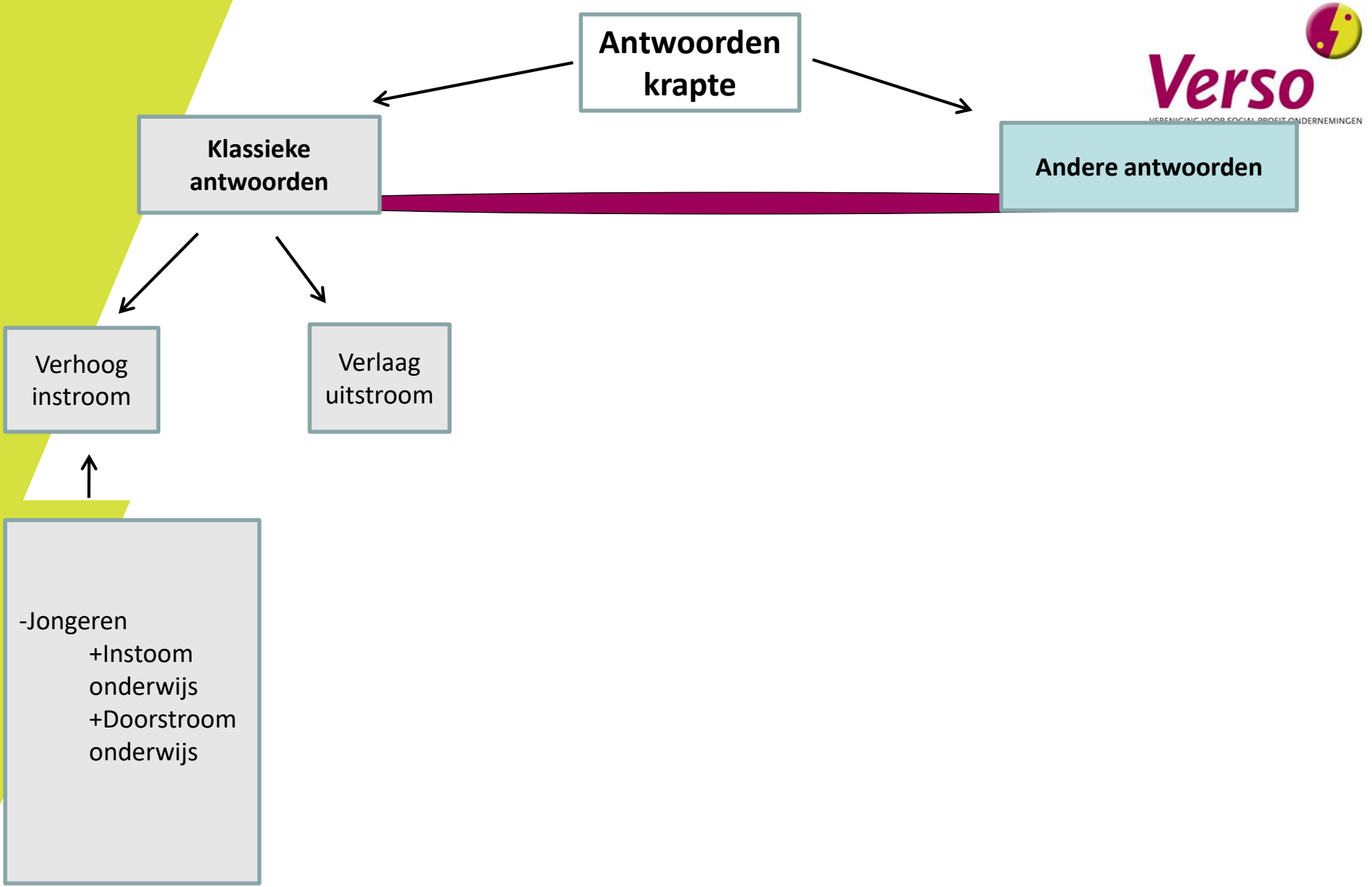
Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs





Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

Antwoorden
krapte

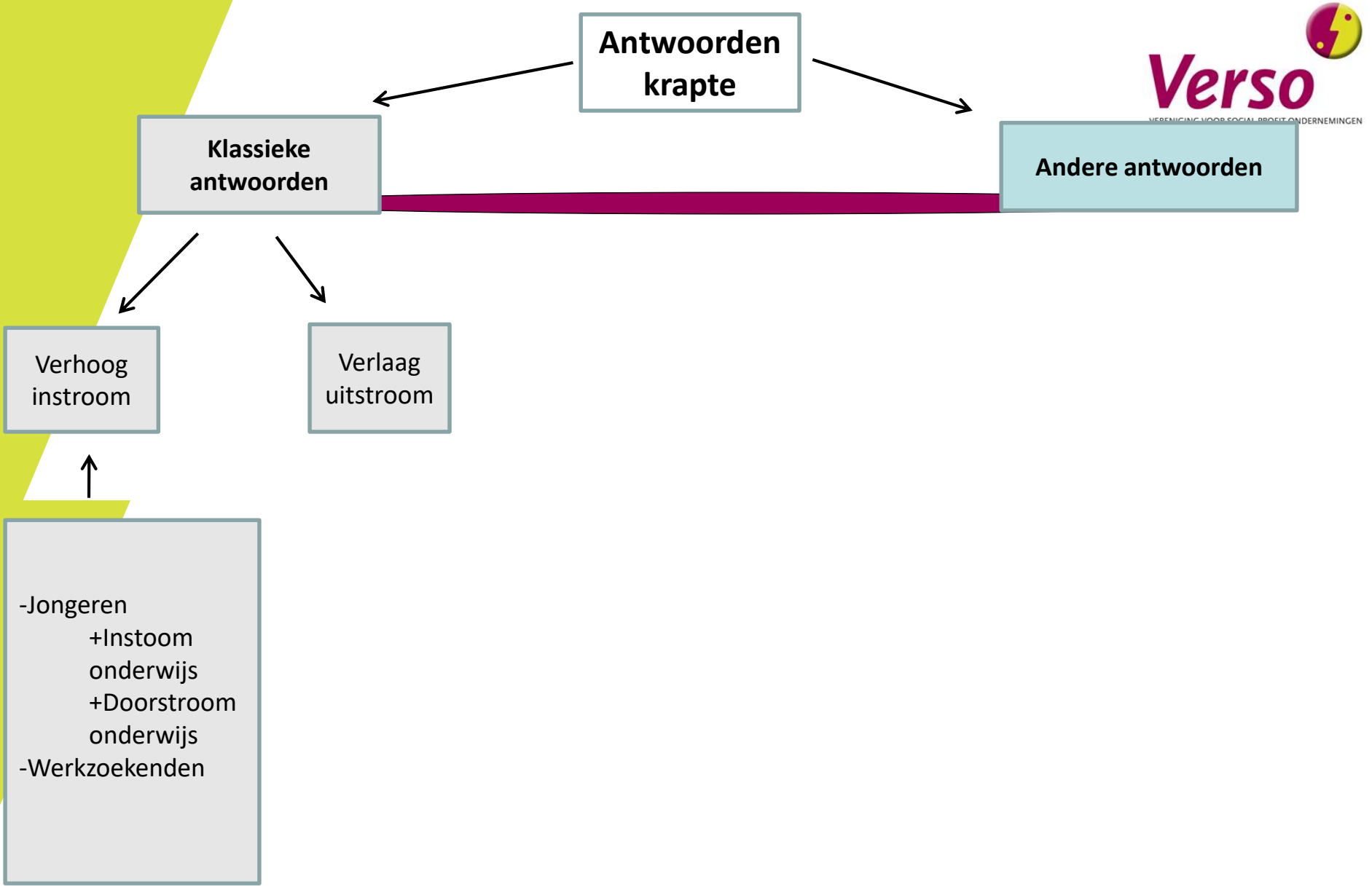
Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden





Antwoorden
krapte

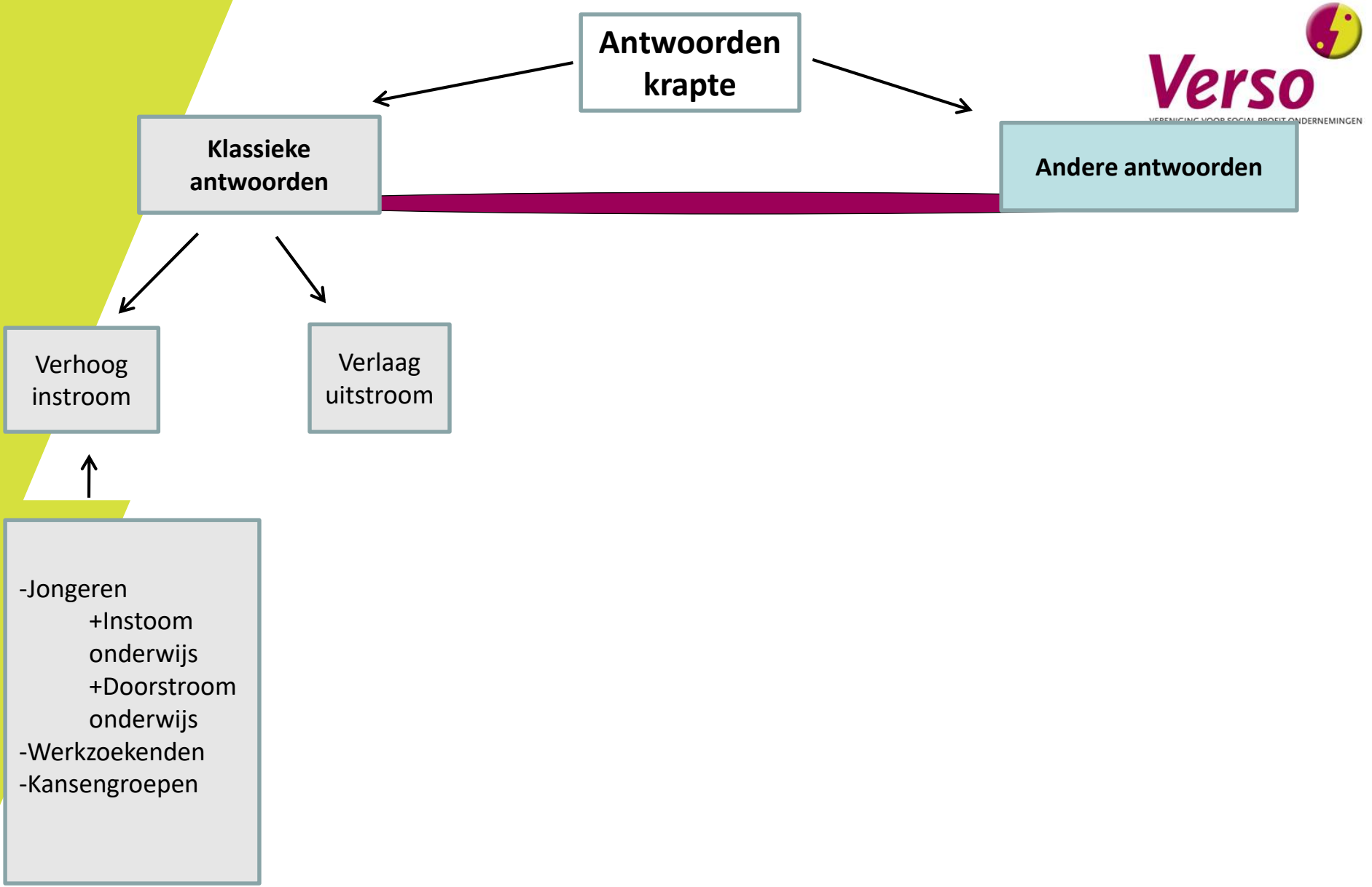
Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen





Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

Antwoorden
krapte

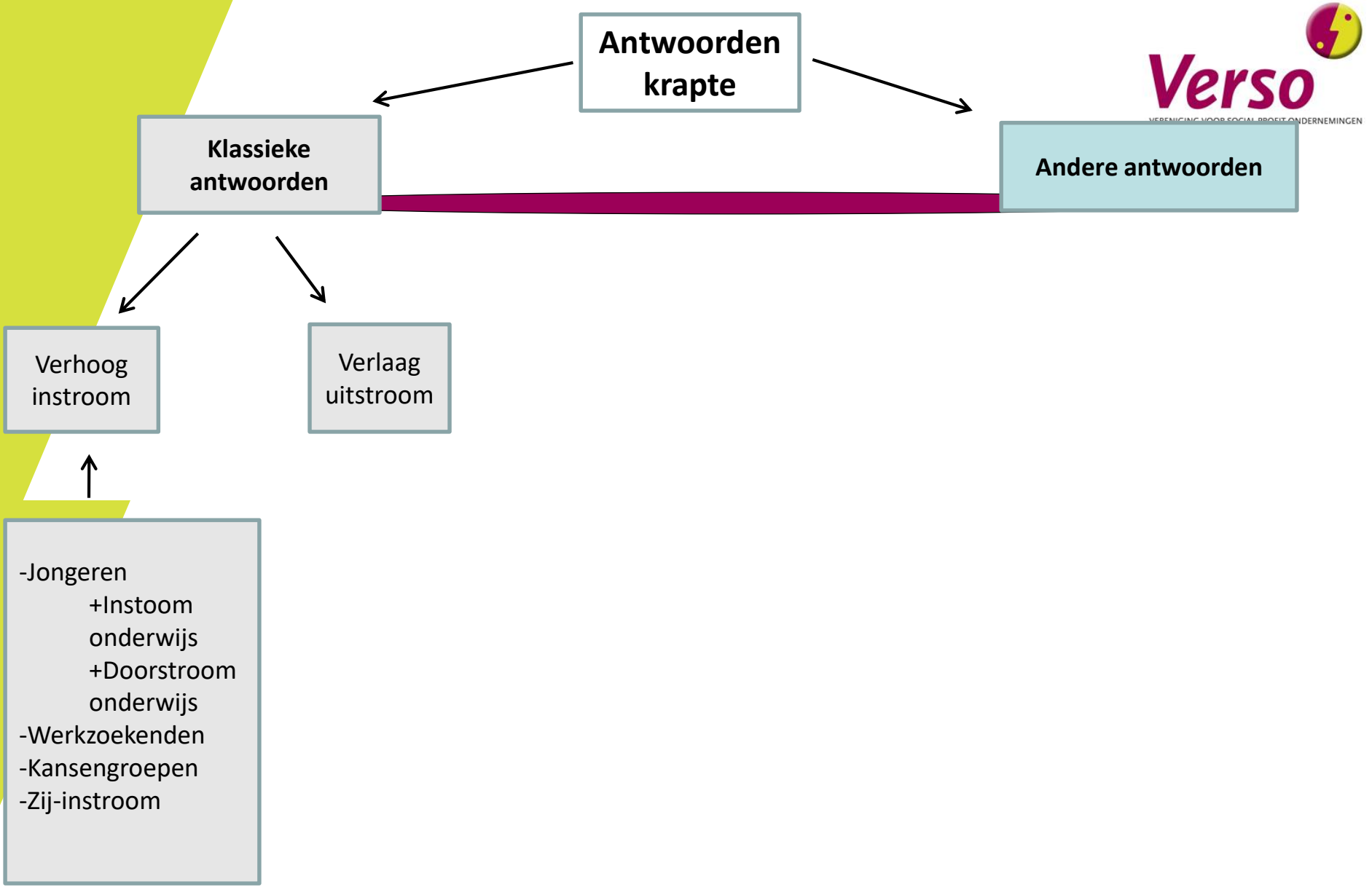
Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom





Antwoorden
krapte

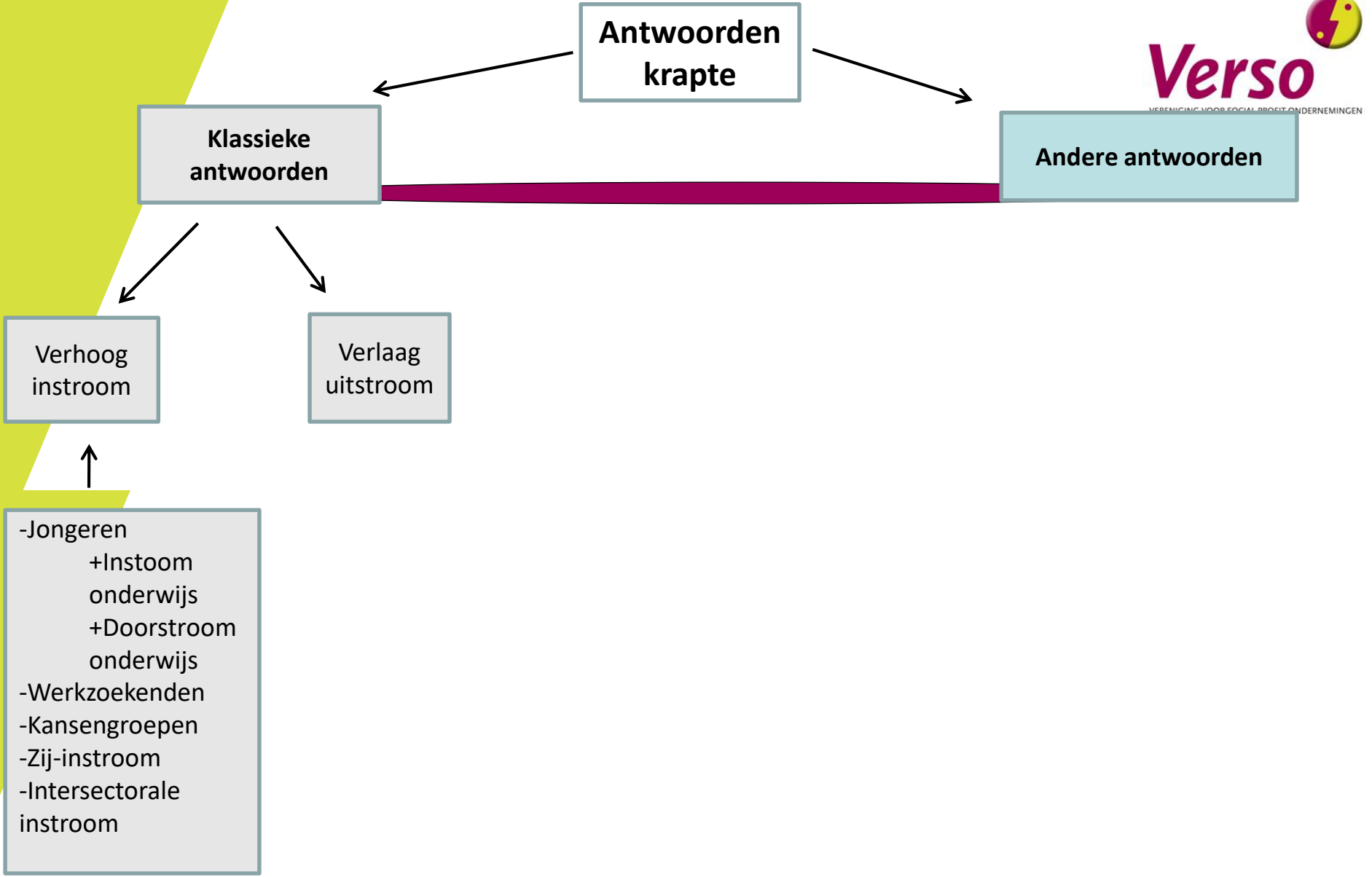
Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

- Jongeren
 - +Instroom onderwijs
 - +Doorstroom onderwijs
- Werkzoekenden
- Kansengroepen
- Zij-instroom
- Intersectorale instroom





Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

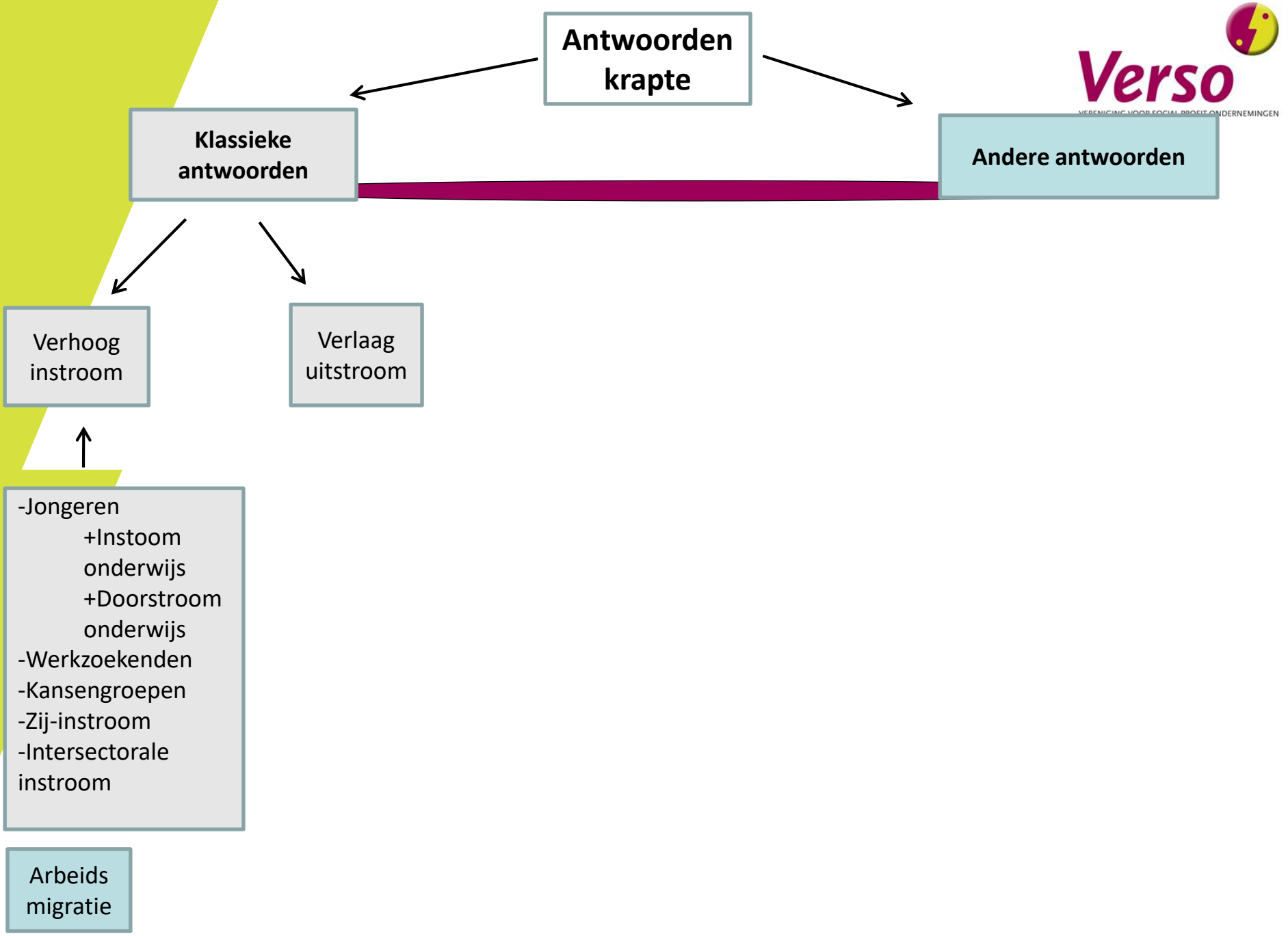
Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Arbeids
migratie





Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

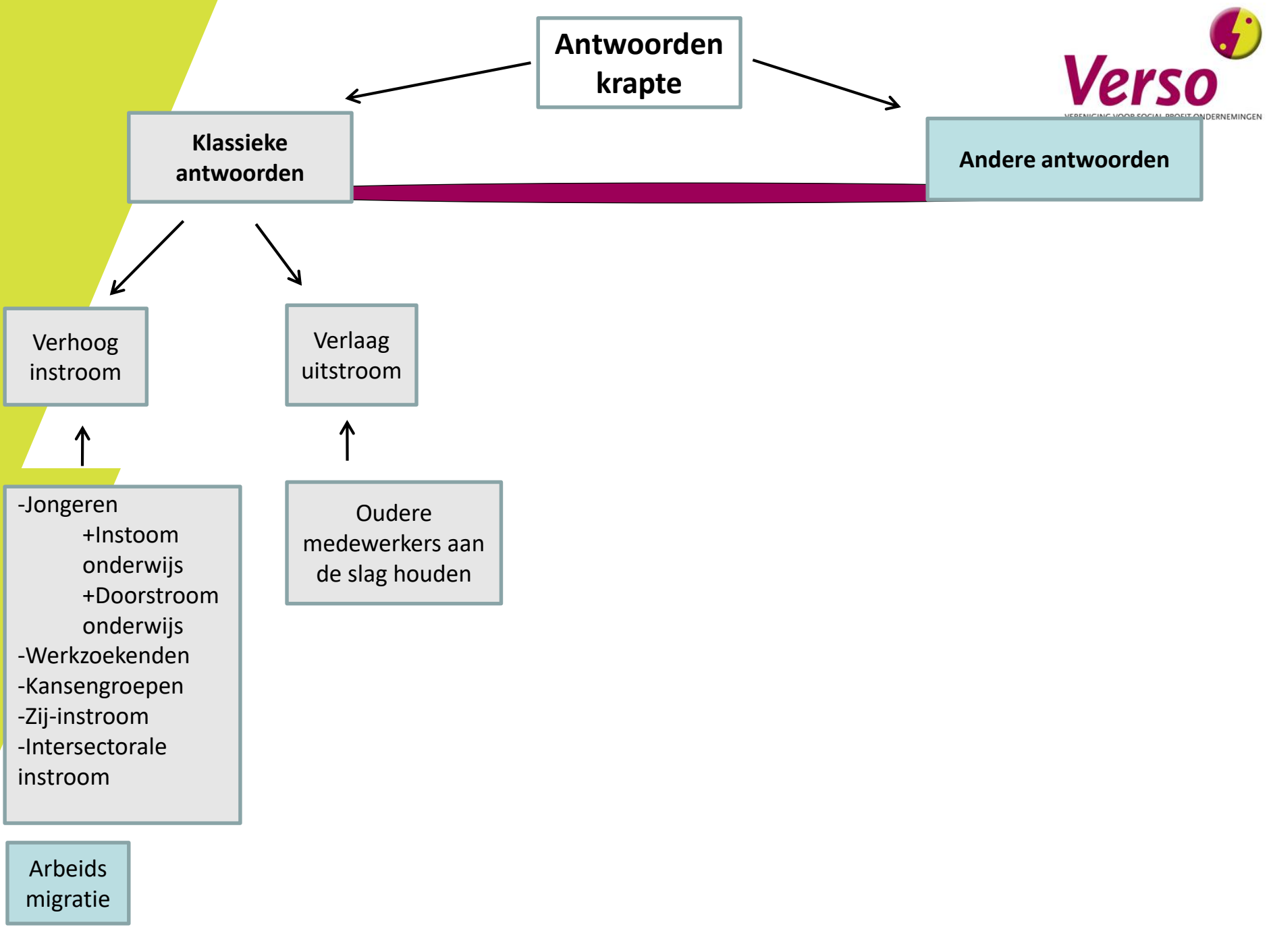
Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Arbeids
migratie





Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

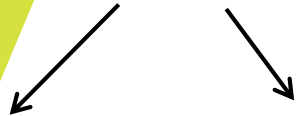
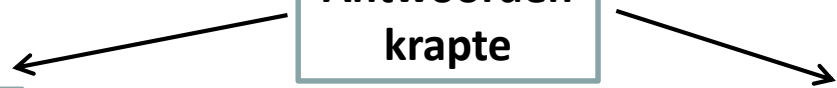
Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Arbeids
migratie





Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Arbeids
migratie

Werkbaar
werk



Antwoorden
krapte

Klassieke
antwoorden

Andere antwoorden

Verhoog
instroom

Verlaag
uitstroom

Opleidings- en
competentiebeleid

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

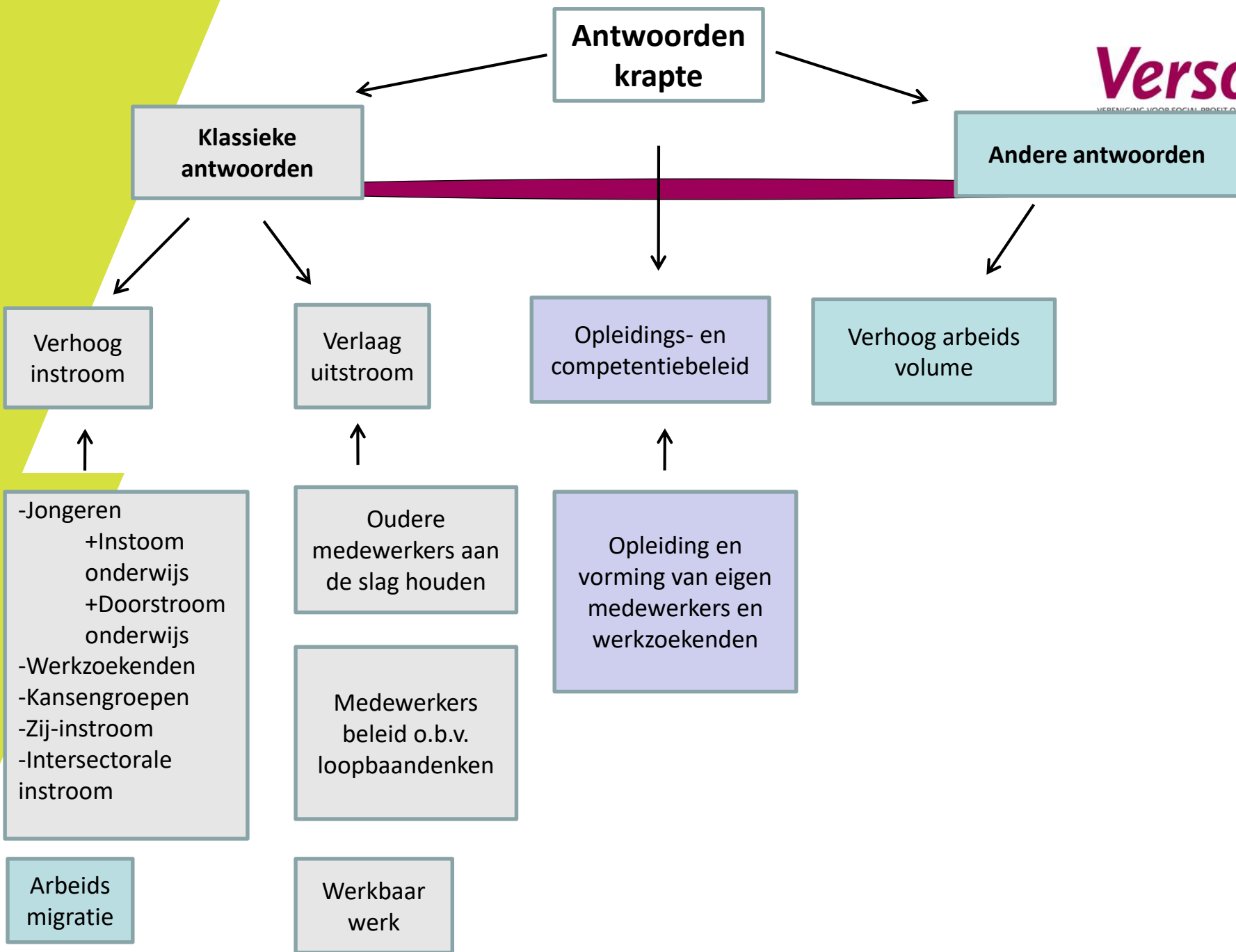
Oudere
medewerkers aan
de slag houden

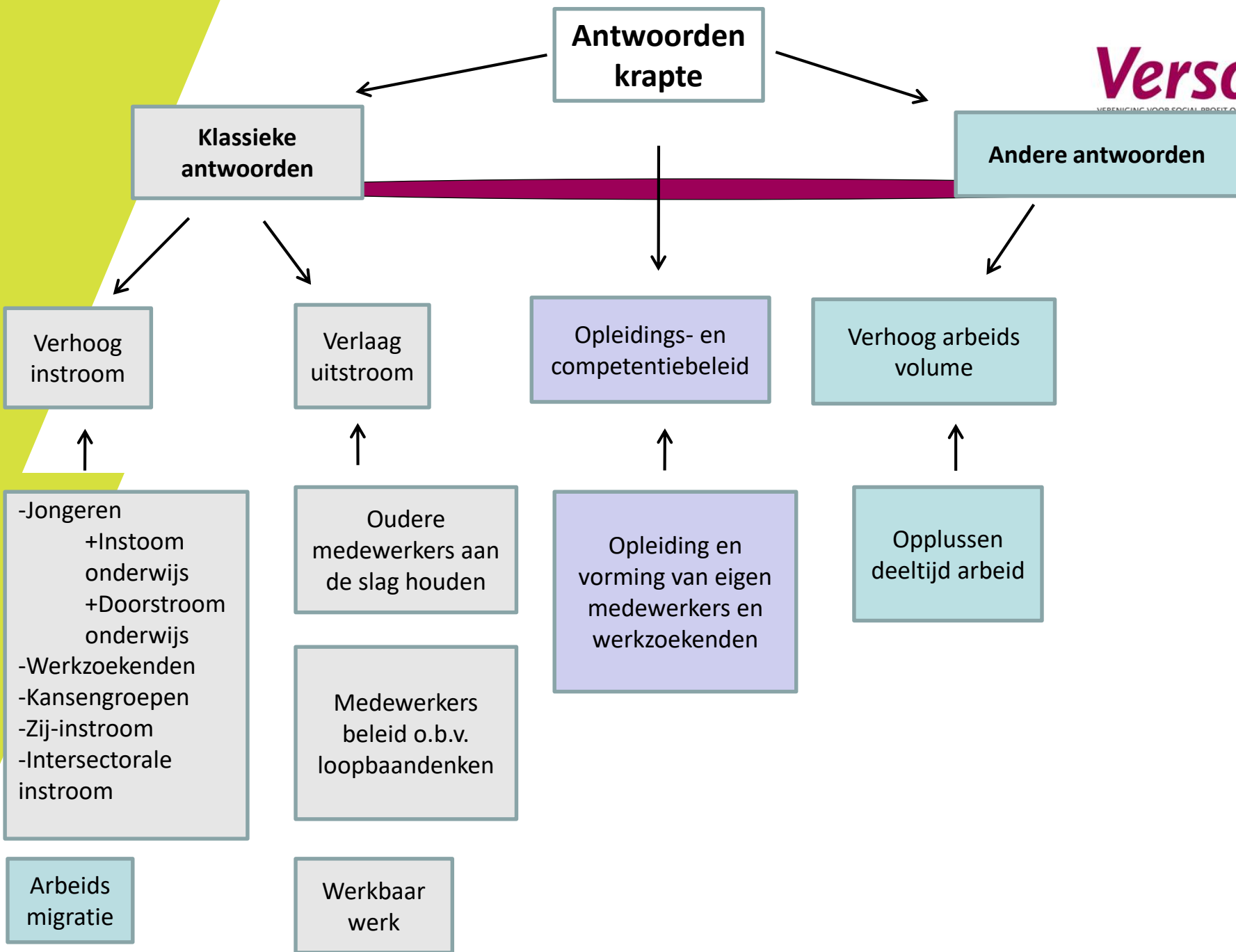
Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

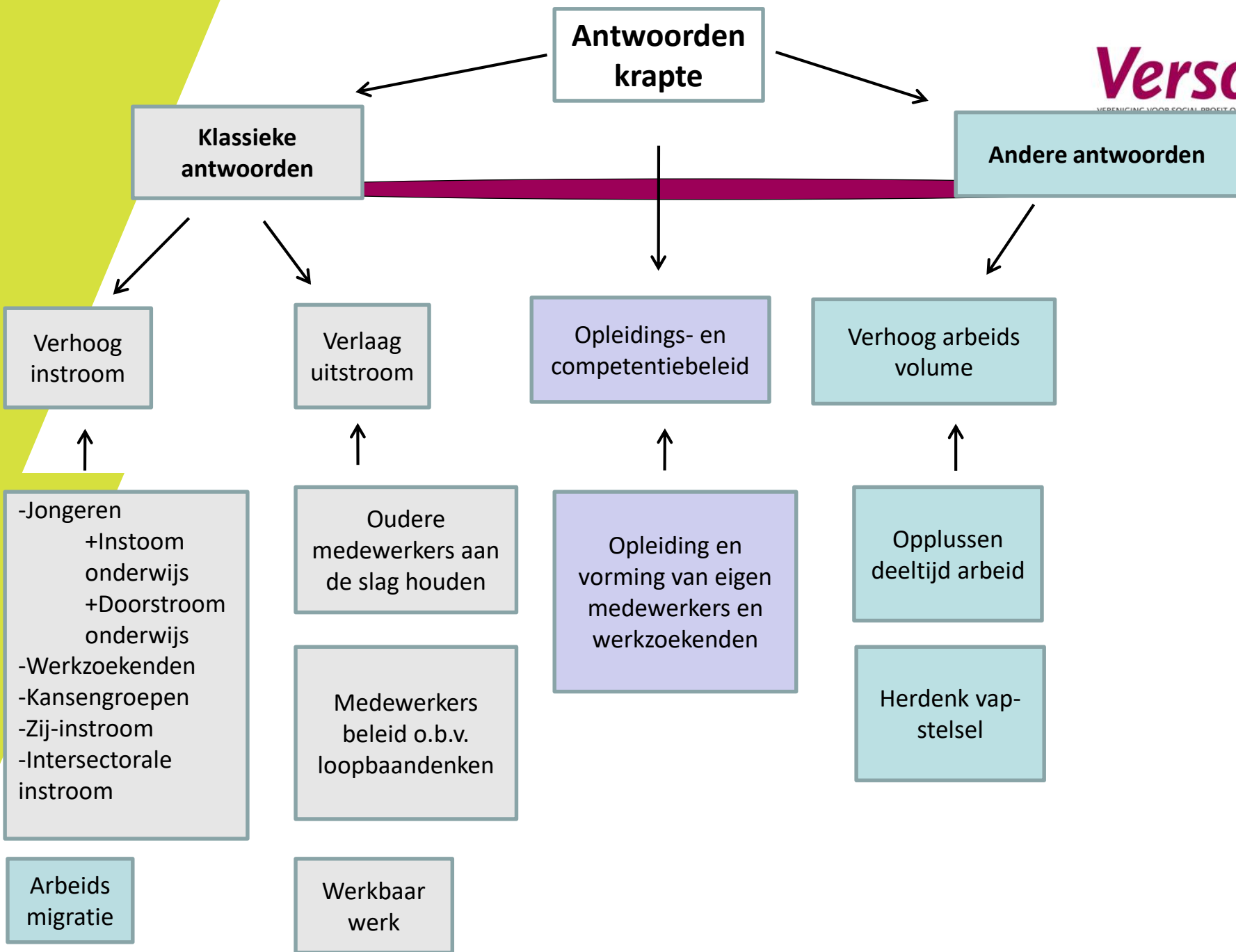
Opleiding en
vorming van eigen
medewerkers en
werkzoekenden

Arbeids
migratie

Werkbaar
werk









**Antwoorden
krapte**

**Klassieke
antwoorden**

Andere antwoorden

**Verhoog
instroom**

**Verlaag
uitstroom**

**Opleidings- en
competentiebeleid**

**Verhoog arbeids
volume**

**Kies voor
innovatie**

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Opleiding en
vorming van eigen
medewerkers en
werkzoekenden

Opplussen
deeltijd arbeid

Herdenk vap-
stelsel

**Arbeids
migratie**

**Werkbaar
werk**



**Antwoorden
krapte**

**Klassieke
antwoorden**

Andere antwoorden

**Verhoog
instroom**

**Verlaag
uitstroom**

**Opleidings- en
competentiebeleid**

**Verhoog arbeids
volume**

**Kies voor
innovatie**

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Opleiding en
vorming van eigen
medewerkers en
werkzoekenden

Opplussen
deeltijd arbeid

Technologie/
digitalisering

Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Herdenk vap-
stelsel

**Arbeids
migratie**

**Werkbaar
werk**



**Antwoorden
krapte**

**Klassieke
antwoorden**

Andere antwoorden

**Verhoog
instroom**

**Verlaag
uitstroom**

**Opleidings- en
competentiebeleid**

**Verhoog arbeids
volume**

**Kies voor
innovatie**

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Opleiding en
vorming van eigen
medewerkers en
werkzoekenden

Opplussen
deeltijd arbeid

Technologie/
digitalisering

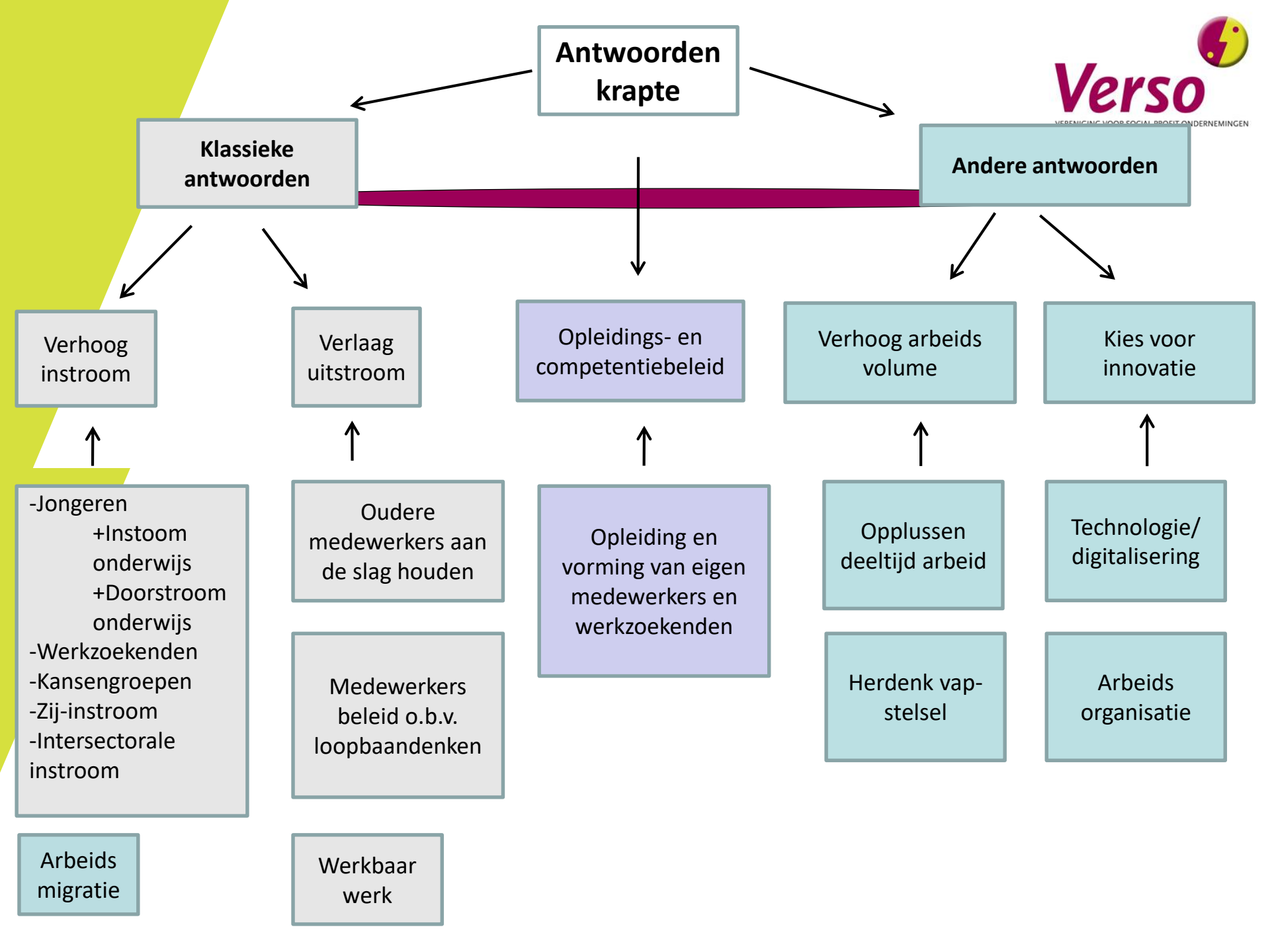
Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Herdenk vap-
stelsel

Arbeids
organisatie

**Arbeids
migratie**

**Werkbaar
werk**





**Antwoorden
krapte**

**Klassieke
antwoorden**

Andere antwoorden

**Verhoog
instroom**

**Verlaag
uitstroom**

**Opleidings- en
competentiebeleid**

**Verhoog arbeids
volume**

**Kies voor
innovatie**

-Jongeren
+Instroom
onderwijs
+Doorstroom
onderwijs
-Werkzoekenden
-Kansengroepen
-Zij-instroom
-Intersectorale
instroom

Oudere
medewerkers aan
de slag houden

Opleiding en
vorming van eigen
medewerkers en
werkzoekenden

Opplussen
deeltijd arbeid

Technologie/
digitalisering

Medewerkers
beleid o.b.v.
loopbaandenken

Herdenk vap-
stelsel

Arbeids
organisatie

Arbeids
migratie

Werkbaar
werk

Dienstverlenings
processen



Verso

VERENIGING VOOR SOCIAL PROFIT ONDERNEMINGEN

Bedankt

www.verso-net.be