

HRwijs **de HRscan**

Kirsten D'Hooghe
HR-adviseur

Kennismaking

‘op een rij’

*naam – organisatie – functie –
heb je kennis of ervaring met HR? –
verwachtingen van deze sessie?*

De HRscan!



- Wat is het?
- Waarom de HRscan?
- Hoe verloopt het?
- Aan de slag!
- Uitwisselen

HR-scan / Wat is het?



- Gebaseerd op “Talent Management Roadmap” van Hudson
- Sensibiliserend en laagdrempelig // socialprofitondernemingen inzicht bieden in HR-beleid
- Helpen om te reflecteren waar je organisatie al sterk in staat
- Resultaat? Zelf gekozen aandachtspunten of prioriteiten

Wat levert de HRscan op?



*“Binnenkort moeten we een **nieuw subsidieplan** indienen. Daarnaast hadden we te maken met een hoog aantal **burnouts**. Het gesprek met iemand die alles eens mee **van buitenaf** bekijkt, heeft ons heel wat **inzichten** opgeleverd. We gaan het medewerkersbeleid, burnout en de rol van leidinggevenden hierin een grotere rol toekennen in het nieuwe plan. Evident, onze medewerkers moeten dit nieuwe plan mee waarmaken.”* (een kleine cultuurorganisatie)

Waarom werk maken van HR-beleid?



*“Elke verandering m.b.t. HR-beleid die we wilden doorvoeren botste op volgende vraag van de medewerkers of raad van bestuur ‘**Waar past dat in het grotere plaatje?**’ . Nu kunnen we daarop antwoorden en krijgen we ze sneller mee.”*

(vzw voor gezins- en jongerenondersteuning)

Wat levert de HRscan op?



*“We wisten niet goed wat prioritair was. **Alles nog eens een keer op een rijtje** zetten gaf ons terug een mooi **overzicht**. In plaats van alle richtingen uit te gaan is de **weg nu duidelijker**. We gaan onze functie- en competentieprofielen verder uitwerken. Daarmee kunnen we duidelijker onze verwachtingen en taken afbakenen voor medewerkers, maar ook de werving en selectie van nieuwe medewerkers versterken.”*
(organisatie actief in gezondheidspreventie)

Wat levert de HRscan op?



*“Door **samen** het gesprek te hebben met **collega’s en raad van bestuur** over ons medewerkersbeleid merkten we verschillen in visie en aandachtspunten op. Het hielp ons om terug de neuzen in **dezelfde richting** te zetten. We beslisten ook **medewerkers te betrekken** bij het uittekenen ervan. Zo vermijden we dat we achteraf moeten bijsturen. We hebben onze **raad van bestuur ook sneller mee.**”*
(een MFC, Multifunctioneel Centrum)

Model met HR-thema's



HRscan / Hoe verloopt het?

→ Gestructureerde vragenlijst

- Bevraging 8 basisthema's in HR-beleid (3+5)
- 8 HR-thema's zijn uitgewerkt in 11 vragen

→ Elke vraag kent 3 mogelijke antwoorden of niveaus

- A / Eerder een ad hoc aanpak
- B / Fundament of basis is uitgewerkt
- C / Sterk uitgewerkt en geïntegreerd in onze totale werking

→ Let op: er is geen 'fout' of 'slecht' niveau

HRscan / Aan de slag!



Oefening 1 – individueel

- Invullen HR-scan : A, B, C opties aanduiden
- Formuleer bij elke vraag enkele kernwoorden ter motivatie
- Vul de antwoorden ook achteraan in op je boekje

HR-scan / Aan de slag!



→ Maak een overzicht van je resultaten op het einde van je HRscan

	Optie A	Optie B	Optie C
HR-beleid			
Diversiteit			
HR-expertise			
Organogram en functie- en competentieprofielen			
Werving en rekrutering			
Selectie			
Onthaal			
Functionerings- en evaluatiesystematiek			
Opleiding en ontwikkeling			
Loopbaanplanning			
Welzijn			

Oefening 2 – uitwisselen in groep

→ Iedereen kiest 2 thema's

- één waar je tevreden over bent
- één waar je nog in wil groeien

→ Mogelijke vragen mbt groeithema:

- hebben andere organisaties deze ervaring ook?
- wie heeft hierrond een goed voorbeeld? Wat werkt goed? En hoe kan je hier meer van doen?
- wat is de slechts mogelijke oplossing voor deze vraag?
- wie is erbij betrokken?
- stel dat je dit probleem niet meer hebt, wat is er dan anders?
- welke van je sterke kanten kan je inzetten om hierrond aan de slag te gaan?

HR-scan / scan in huis?



- Afname scan met **2 of meerdere personen** binnen organisatie :
directie, staf, medewerker(s), lid raad van bestuur...
- **Kosteloos**, maar vraagt wel een **tijdsinvestering** (halve dag)
- Resultaat? Sensibilisering & een **adviesverslag op maat**
- Interesse? Laat het weten via www.hrwijs.be